

POLÍTICA DE CONTRATACIÓN

El presente documento explica de qué forma Glory Global Solutions procesa sus datos personales y recoge los derechos de los que disfruta usted en relación con los mismos. Además, detalla información sobre la igualdad de oportunidades y otras condiciones relacionadas con su solicitud.

AVISO DE PRIVACIDAD DE LA CONTRATACIÓN

El presente Aviso de privacidad explica de qué forma Glory Global Solutions (International) Limited y su empresa matriz y filiales, denominadas en lo sucesivo «Glory», recopilan, procesan, utilizan y revelan su información personal para su registro y la solicitud de empleo. Cubre las ocasiones en que se pone en contacto con nosotros, emplea nuestros servicios o interactúa con nuestros sitios web, como www.glory-global.com (denominada en lo sucesivo el «Sitio»).

La comunicación de información personal a través de este Sitio se rige mediante el presente Aviso de privacidad.

Este Sitio es gestionado por Glory, y su fin es ayudar a las tareas de contratación de Glory y sus filiales. En las secciones donde corresponda, el presente Aviso de privacidad se referirá a Glory, a su empresa matriz y a sus filiales como un conjunto denominado «Glory», mientras que en otras hará distinción entre las mismas.

Este aviso recoge exclusivamente la política del sitio web <https://www.glory-global.com>, pero no las de los sitios a los que los usuarios accedan a través de enlaces contenidos en nuestro sitio. Los enlaces que llevan a otros sitios web suelen servir solo para aludir a información sobre temas que puedan resultar de utilidad a quienes nos visitan. Recomendamos, pues, que los usuarios consulten los avisos de privacidad correspondientes de dichos sitios web.

QUÉ INFORMACIÓN RECOPIAMOS

Durante el proceso de contratación, Glory recopilará una serie de datos acerca de usted. Estos incluyen:

- su nombre, dirección y datos de contacto, incluidos la dirección de correo electrónico y el número de teléfono;
- información relativa a sus titulaciones, facultades, experiencias e historial laboral;
- información sobre su nivel de remuneración actual, incluidos los beneficios laborales de los que disfruta;
- cualquier discapacidad de la que deba tener conocimiento la organización con el fin de realizar las adaptaciones que sean razonablemente necesarias durante el proceso de contratación;
- e información sobre su derecho a trabajar en el país donde solicite un puesto.

Asimismo, puede incluir otra información que decida facilitarnos dentro de su solicitud de empleo.

Podemos recopilar esta información de diferentes formas. Por ejemplo, los datos recopilados pueden provenir del contenido en los formularios de solicitud de empleo, del currículum, de su pasaporte u otros documentos identificativos, o bien pueden proceder de las entrevistas u otras formas de evaluación.

Además, podremos obtener datos personales de usted de terceros como, por ejemplo, referencias laborales de otros trabajos anteriores.

Usted es responsable del contenido de la información que nos facilite, por lo que esta deberá ser *legal, honesta, veraz, exacta y no prestarse a tergiversaciones de ningún tipo.*

DE QUÉ FORMA SERÁN USADOS LOS DATOS PERSONALES FACILITADOS

La información que facilite en el Sitio será almacenada (en servidores) en los Estados Unidos de América (en lo sucesivo «EE. UU.»), y se podrá acceder a la misma en otra/s jurisdicción/jurisdicciones si, por ejemplo, el puesto guarda relación con una de las filiales de Glory fuera de EE. UU. Los datos serán almacenados en diferentes ubicaciones, incluidos en el registro de su solicitud, en los sistemas administrativos de RR. HH. y en otros sistemas informáticos (incluido correos electrónicos).

Los datos personales que facilite en el Sitio serán revisados y procesados por trabajadores, asesores y/o proveedores de servicios de las personas jurídicas de Glory de todo el mundo para los fines que se detallan a continuación. Le informamos de que es posible que la legislación relativa a los datos personales en algunas jurisdicciones pertinentes sea menos estricta que la legislación del país donde reside. No obstante, les exigimos a nuestros trabajadores, asesores y/o proveedores de servicios que procesan datos personales recibidos a través del Sitio que cumplan las condiciones de este Aviso de privacidad.

Glory usará los datos personales que proporciones para:

- procesar su solicitud;
- comunicarse con usted ocasionalmente;
- observar cualquier legislación o normativa vigentes;
- gestionar la relación entre Glory y usted;
- realizar los servicios necesarios para procesar su solicitud o para la gestión de los datos, tanto si dichos servicios son llevados a cabo por una empresa de Glory o por un tercero; y
- comunicarnos con agencias de información o de comprobación crediticia, siempre con arreglo a la legislación del país/estado en que resida.

Glory tiene un interés legítimo en el procesamiento de los datos personales durante el proceso de contratación y para guardar registros de dicho proceso. Gracias a que procesamos los datos de solicitantes de empleo, podemos gestionar el proceso de contratación, evaluar y confirmar la idoneidad laboral de un candidato, y podemos además decidir a quién ofrecerle un puesto. Asimismo, es posible que debamos procesar datos de los solicitantes de empleo para responder o presentar una defensa ante demandas jurídicas.

Glory podrá procesar categorías especiales de datos como, por ejemplo, información sobre su origen étnico, orientación sexual o religión/creencias religiosas, con el fin de llevar un control de las estadísticas de contratación. Podremos igualmente recabar información acerca de si los solicitantes de empleo tienen o no una discapacidad con el fin de realizar las adaptaciones razonablemente necesarias para los candidatos que tengan una discapacidad. Procesamos dicha información con el propósito de que cumplan sus obligaciones y ejerzan sus derechos en relación con su contratación.

QUIÉNES DISPONDRÁN DE ACCESO A LOS DATOS PERSONALES

El acceso a sus datos personales estará restringido a los trabajadores y representantes de Glory que tengan una necesidad empresarial de acceder a los mismos. Entre ellos, se incluyen: *trabajadores encargados de la selección de personal, trabajadores de RR. HH., trabajadores del servicio técnico, directores y/o sus representantes asignados.*

Glory no compartirá sus datos personales con terceros no relacionados con la compañía. Tampoco venderá ni divulgará información sobre usted sin su consentimiento expreso. Podremos compartir sus datos personales con determinados proveedores de servicios y asesores que actúen en nuestro nombre como, por ejemplo, terceros que asistan a Glory en la gestión del Sitio. Los terceros a los que se les permita procesar los datos personales recibidos a través de este Sitio deberán proteger los datos personales con arreglo a este Aviso de privacidad.

Asimismo, Glory podrá divulgar sus datos personales con el fin de:

1. proteger los derechos legales, la privacidad o la seguridad de Glory o sus trabajadores,
2. representantes o trabajadores independientes;
3. velar por la seguridad de quienes visiten nuestros sitios web u otros bienes;
4. prevenir el fraude u otras actividades ilegales, o gestionar el riesgo;
5. atender consultas o peticiones de autoridades públicas;
6. poder emprender acciones o limitar los daños y perjuicios que podamos sufrir;
7. exigir el cumplimiento de nuestras Condiciones de servicio; o
8. cumplir otras leyes o procesos jurídicos.

CONSERVACIÓN DE DATOS

Conservaremos sus datos personales de forma segura siempre que sea razonablemente necesario para los fines expuestos en el presente Aviso de privacidad y con arreglo a la legislación vigente. Si su solicitud no tuviera éxito, Glory podrá conservar sus datos personales en sus registros en caso de que surjan futuras oportunidades de empleo para las que se considere que es apto/a. Le solicitaremos su consentimiento antes de conservar sus datos para el fin expuesto anteriormente y podrá revocar su consentimiento en cualquier momento.

UTILIZACIÓN DE COOKIES

Las cookies son pequeños archivos que se envían a su navegador de internet y que se almacenan en el disco duro de su ordenador. Su uso permite analizar el tráfico del sitio web. Puede ajustar la configuración de su navegador de internet para que le avise de solicitudes de alojamiento de cookies o para que no permita su uso. Puede borrar los archivos que contengan cookies, los cuales se almacenan como parte de su navegador de internet. Glory no emplea cookies en este Sitio para realizar un seguimiento de sus actividades en su navegador fuera de este sitio.

SEGURIDAD

Hemos empleado tecnologías y aplicado políticas con el fin de proteger sus datos personales para que estos no sufran un acceso no autorizado ni un uso indebido. Además, actualizaremos estas medidas a medida que surjan nuevas tecnologías según corresponda.

TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES

Para proporcionar este servicio, usted acepta que compartamos sus datos personales con miembros del Grupo Glory, los cuales se pueden encontrar en países fuera del suyo. Pese a que las legislaciones relativas a la protección de datos de estos países puedan diferir de la de su país, tomaremos las medidas correspondientes para que se gestionen sus datos personales tal y como se describe en el presente Aviso de privacidad y con arreglo a la legislación. Glory emplea unas cláusulas contractuales tipo para la transferencia internacional de datos personales recopilados en el Espacio Económico Europeo y Suiza.

SUS DERECHOS

Puede acceder, revisar, actualizar, corregir y borrar cualquier dato personal que tengamos de usted, y puede ejercer cualquier otro derecho como titular de los datos de los que disfrute según lo estipulado en la legislación vigente de protección de datos, para lo que solo deberá enviarnos un correo electrónico a global.recruitment@glory-global.com. Nuestro equipo estudiará su solicitud y le responderá a la mayor brevedad posible.

En el caso de que le preocupe que no hayamos observado sus derechos legales o la legislación vigente relativa a la privacidad, puede contactar con la Oficina del Comisionado de información (www.ico.gov.uk), el cual es el órgano público encargado de la protección de datos en el Reino Unido, que es donde tiene su sede social Glory Global Solutions. O bien, si se encuentra fuera del Reino Unido, puede ponerse en contacto con el organismo público de su región que se encargue de velar por la protección de datos.

CÓMO REMITIR DUDAS SOBRE ESTE AVISO DE PRIVACIDAD

Si tuviera alguna duda sobre el presente Aviso de privacidad o sobre sus datos personales, envíenos un correo electrónico a DPO@Glory-Global.com o escribanos a la siguiente dirección postal:

Data Protection Officer
Glory Global Solutions
Infinity View
1 Hazelwood
Lime Tree Way
Chineham
Basingstoke
Hampshire, RG24 8WZ, Reino Unido

QUÉ OCURRE SI NO NOS PROPORCIONA SUS DATOS PERSONALES

No tiene ninguna obligación contractual ni legislativa de proporcionar sus datos a Glory durante el proceso de contratación. No obstante, si no nos proporciona dicha información, es posible que no se pueda procesar su solicitud adecuadamente, o que simplemente no se pueda procesar.

CAMBIOS PERIÓDICOS EN LA POLÍTICA

Le informamos de que Glory revisa sus prácticas de privacidad de forma periódica (es decir, con el fin de actualizar la tecnología que emplea y/o incorporar modificaciones legales), y que dichas prácticas están sujetas a cambios.

Este Aviso de privacidad ha sido realizado en nombre de Glory y entró en vigor el 30 de abril de

2018. Esta sección no constituye un acuerdo entre Glory y los usuarios, por lo que no crea ningún derecho legal para ninguna parte.

OTRAS CONDICIONES:

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA CONTRATACIÓN

Glory es una empresa que ofrece igualdad de oportunidades, lo que significa que tratamos por igual a todos los candidatos. Glory no discrimina, ni directa ni indirectamente, por motivos de sexo, orientación sexual, transexualidad, raza, origen étnico, religión, creencias religiosas, discapacidad, estado civil, credo, nacionalidad, origen nacional, color, edad ni ninguna otra categoría protegida (en lo sucesivo «Información protegida») en lo que respecta a la contratación. En algunos países, les pedimos a los solicitantes de empleo que faciliten Información protegida con el fin de supervisar la igualdad de oportunidades. Dicha información es registrada de forma independiente de su solicitud antes de que el proceso de selección dé comienzo. En algunos países, les pedimos a los solicitantes de empleo que nos faciliten Información protegida si así lo exige la legislación local. Si tiene una discapacidad y desea indicar en su solicitud los efectos correspondientes de su discapacidad, así como las adaptaciones que considere que sean razonablemente necesarias en el proceso y que le ayuden a su solicitud, le rogamos que lo comunique en el campo correspondiente durante el proceso de la candidatura.

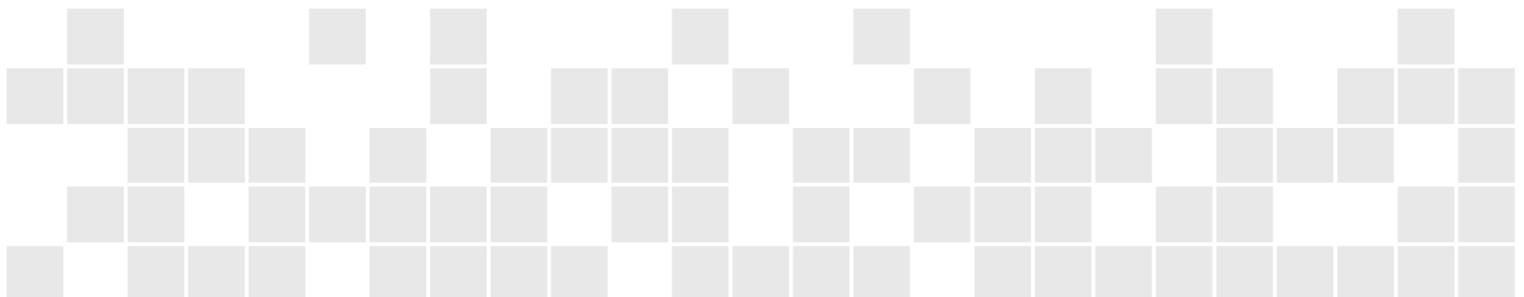
EL SITIO NO EQUIVALE A UNA PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Este Sitio no constituye una propuesta ni una promesa de contratación en lo que concierne al puesto de trabajo publicado o descrito en este Sitio. Glory podrá eliminar o modificar sin aviso uno o varios aspectos de los puestos de trabajo, las remuneraciones y los planes de beneficios laborales que se describen aquí. El Sitio incluye descripciones de posibles puestos en Glory y no proporciona propuestas ni condiciones laborales vinculantes. Las propuestas de contratación que surjan cuando un usuario identifique una oportunidad potencial, o tras la comunicación de información a Glory, se regirán por las condiciones específicas de dicha propuesta y no se fundamentarán de ninguna forma en la descripción de dicha oportunidad en este Sitio.

LEGISLACIÓN VIGENTE RELATIVA A LAS SOLICITUDES DE TRABAJO

Este Sitio le da la opción de solicitar puestos en países (o territorios) que no se desarrollen en el país donde reside o desde el que presenta su solicitud. Los requisitos de los puestos publicados en este Sitio serán regulados por la legislación del país donde se desarrolle el puesto. Al solicitar un puesto en este Sitio, acepta que:

- (i) la legislación del país donde se desarrolle el puesto tendrá jurisdicción exclusiva en pleitos que surjan a raíz de su solicitud;
- (ii) la legislación del país donde se desarrolle el puesto regulará su solicitud; y
- (iii) Glory y las empresas locales de Glory en el país desde donde presente su solicitud no se responsabilizarán de los requisitos previos ni de las limitaciones a los que se vea sujeta su solicitud de acuerdo con las leyes del país en que se desarrolle el puesto. Los datos personales que facilite serán usados exclusivamente para la contratación, sin ninguna otra finalidad.



Si trabaja actualmente en una de las divisiones empresariales de Glory, deberá cumplir los requisitos contenidos en las políticas relevantes de dicha unidad a la hora de solicitar un puesto en otra división empresarial dentro de Glory. Si acepta dicho puesto, es posible que se cambien los programas de beneficios laborales y las políticas de RR. HH. que le afecten en su nuevo cargo. Consulte a su representante de RR. HH. los requisitos que debe cumplir para la solicitud de empleo, así como los programa de beneficios laborales y las políticas de RR. HH. que regirán en el nuevo cargo.

Este Sitio no tiene como fin la distribución entre ninguna persona física ni jurídica, ni su uso por parte de ninguna persona física ni jurídica, en ninguna jurisdicción o país en que dichos uso y distribución contravengan la legislación o las normativas locales.

AVISO ESPECIAL:

Le recomendamos que lea esta Política de contratación antes de usar nuestro Sitio. Al usar este Sitio, acepta las condiciones de esta Política de contratación. Si tiene alguna duda o desea analizar esta Política de contratación antes de enviar una solicitud, envíenos un correo electrónico a global.recruitment@glory-global.com.

