

BEWERBUNGSRICHTLINIE

In diesem Dokument wird erläutert, wie Glory Global Solutions Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet und welche Rechte Sie diesbezüglich haben. Zudem informieren wir Sie über die Chancengleichheit und sonstige Bestimmungen, die für Ihre Bewerbung von Bedeutung sind.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG ZUM BEWERBUNGSPROZESS

In dieser Datenschutzerklärung wird beschrieben, wie Glory Global Solutions (International) Limited und ihre Muttergesellschaft, Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen, nachfolgend „Glory“ genannt, Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke Ihrer Registrierung und Bewerbung um eine Anstellung erfasst, verarbeitet, nutzt und offenlegt. Dies umfasst Ihre Kontaktaufnahme, die Nutzung unserer Services oder die Interaktion mit unserer Website, beispielsweise www.glory-global.com (im Folgenden: „Website“).

Die Bereitstellung personenbezogener Daten über die Website unterliegt dieser Datenschutzerklärung.

Glory betreibt die Website, um Bewerbungsabläufe bei Glory und den zugehörigen Tochtergesellschaften sowie bei verbundenen Unternehmen zu unterstützen. In verschiedenen Abschnitten bezieht sich diese Datenschutzerklärung auf Glory, die Muttergesellschaft sowie Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen als Ganzes oder fallweise auf einzelne Konzernbereiche.

Diese Hinweise beziehen sich ausschließlich auf die Datenschutzerklärung für die Website <https://www.glory-global.com> und nicht auf Seiten, die von unserer Website aus über Links aufgerufen werden. Links zu anderen Websites werden oftmals lediglich als Verweis auf Informationen zu Themen bereitgestellt, die für unsere Besucher von Nutzen sein können. Nutzer sollten daher die Datenschutzerklärungen von anderen Websites lesen.

WELCHE DATEN ERFASSEN WIR?

Während des Bewerbungsprozesses erfasst Glory eine Reihe von Daten zu Ihrer Person. Dazu zählen:

- Ihr Name, Ihre Anschrift und Kontaktangaben einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer
- Angaben zu Ihrer Qualifikation, Ihren Fähigkeiten, Erfahrungen und beruflichem Werdegang
- Daten zu Ihrer aktuellen Gehaltseinstufung, einschließlich Ansprüche auf Zusatzleistungen
- ggf. vorhandene Behinderungen, die das Unternehmen während des Bewerbungsprozesses durch angemessene Vorkehrungen berücksichtigen muss
- Informationen über Ihre Berechtigung, in dem Land zu arbeiten, in dem die von Ihnen angestrebte Stelle angesiedelt ist.

Alle sonstigen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, werden ebenfalls erfasst.

Wir können diese Daten in unterschiedlicher Form erfassen. So können diese beispielsweise in Bewerbungsformularen, Lebensläufen oder Profilen, in Ihrem Pass oder sonstigen Ausweisdokumenten enthalten sein sowie aus Vorstellungsgesprächen und sonstigen Beurteilungsverfahren hervorgehen.

Zudem können wir personenbezogene Daten erfassen, die wir von Dritten erhalten, beispielsweise Zeugnisse Ihrer früheren Arbeitgeber.

Sie sind für den Inhalt der uns zur Verfügung gestellten Daten verantwortlich. Daher müssen Sie sicherstellen, dass diese *rechtlich einwandfrei, zutreffend, wahr, richtig und in keinerlei Hinsicht irreführend sind*.

WIE NUTZEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

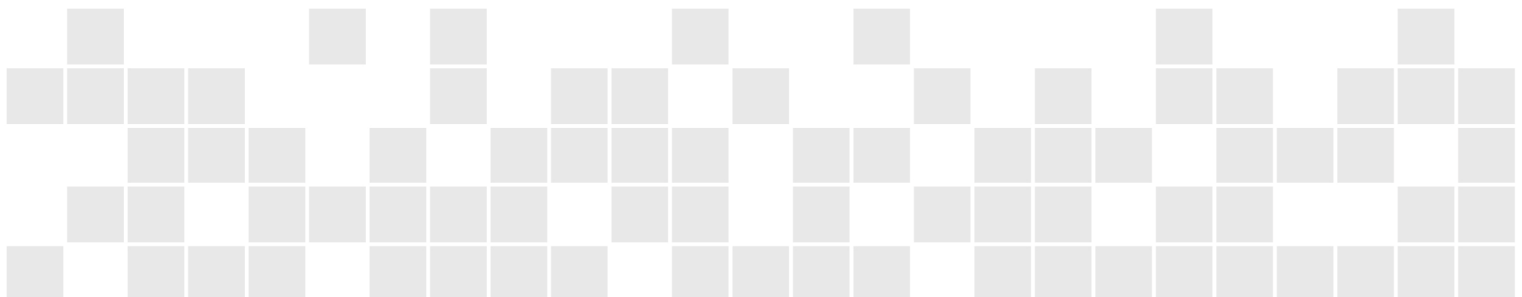
Daten, die Sie über die Website eingeben, werden in den USA auf Servern gespeichert, auf die von anderen relevanten Hoheitsgebieten aus zugegriffen werden kann, beispielsweise wenn die ausgeschriebene Stelle in einer der Unternehmenseinheiten von Glory außerhalb der USA zu besetzen ist. Die Daten werden an einer Reihe von Orten gespeichert, darunter in Ihrem Bewerbungsdatensatz, in den Systemen der Personalverwaltung und anderen IT-Systemen (einschließlich E-Mail).

Die über die Website übermittelten personenbezogenen Daten werden von Mitarbeitern, Beratern und/oder Dienstleistern der Unternehmenseinheiten von Glory weltweit für die im Folgenden genannten Zwecke geprüft und verarbeitet: *Hinweis:* Die Anforderungen der Datenschutzgesetze können in einigen der betroffenen Hoheitsgebiete weniger streng sein als in dem Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben. Unsere Mitarbeiter, Berater und/oder Dienstleister, welche die über die Website eingegangenen personenbezogenen Daten bearbeiten, sind jedoch verpflichtet, die Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung einzuhalten.

Glory nutzt die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten zur:

- Zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung
- Kommunikation mit Ihnen nach Bedarf
- Einhaltung relevanter Gesetze oder Verordnungen
- Verwaltung der zwischen Ihnen und Glory bestehenden Beziehungen
- Erbringung von Services im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Bewerbung bzw. für Zwecke der Datenverwaltung durch eines der Unternehmen von Glory oder Dritten
- Kommunikation mit Kreditauskunfteien und sonstigen Auskunfteien, soweit in dem Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, rechtlich zulässig.

Glory hat ein berechtigtes Interesse daran, während des Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten zu verarbeiten und Aufzeichnungen über diesen Prozess aufzubewahren. Die Verarbeitung der Bewerberdaten ermöglicht uns, den Bewerbungsprozess zu steuern, die Eignung von Bewerbern zu beurteilen und zu bestätigen sowie die Entscheidung zu treffen, wem die Stelle angeboten wird. Unter Umständen müssen wir auch Daten von Bewerbern verarbeiten, um auf die Geltendmachung von Rechtsansprüchen reagieren bzw. diese abwehren zu können.



WER HAT ZUGRIFF AUF PERSONENBEZOGENE DATEN?

Der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten beschränkt sich auf diejenigen Mitarbeiter oder Vertreter von Glory, die aus geschäftlichen Gründen auf diese Daten zugreifen müssen. Hierzu gehören:

Personalvermittler, HR-Mitarbeiter, technische Dienstleister, Manager und/oder deren Beauftragte.

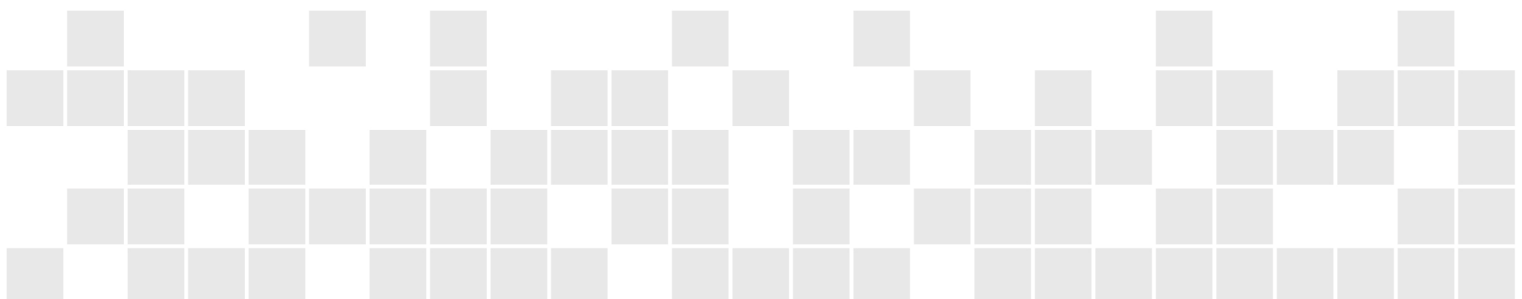
Ohne Ihr ausdrückliches Einverständnis gibt Glory Ihre personenbezogenen Daten nicht an unbeteiligte Dritte weiter, verkauft diesen Ihre Daten nicht und legt diese auch nicht gegenüber Dritten offen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten für ausgewählte Dienstleister oder Berater zugänglich machen, die in unserem Namen handeln. Dies können beispielsweise dritte sein, die Glory beim Betreiben der Website unterstützen. Von Dritten, welche die über die Website eingegangene personenbezogene Daten verarbeiten dürfen, verlangen wir, dass sie diese Daten entsprechend den Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung schützen.

Glory legt Ihre personenbezogenen Daten ggf. auch offen:

- 1 zum Schutz der gesetzlichen Rechte, des Datenschutzes oder der Sicherheit von Glory und seinen Mitarbeitern, Vertretern und Auftragnehmern
- 2 zum Schutz der Sicherheit von Besuchern unserer Website und anderer Objekte
- 3 zum Schutz vor Betrug und sonstigen unrechtmäßigen Handlungen sowie zum Zweck der Gefahrenabwehr
- 4 auf Anfrage oder Aufforderung von Behörden
- 5 um zulässige Rechtsmittel auszuschöpfen oder ggf. erlittene Schäden zu begrenzen
- 6 um die Einhaltung unserer Bestimmungen durchzusetzen
- 7 zur Einhaltung sonstiger Gesetze oder im Zuge von Rechtsverfahren.

AUFBEWAHRUNG VON DATEN

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange sicher auf, wie es für die in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Zwecke und im Einklang mit geltendem Recht erforderlich ist. Wenn Ihre Bewerbung zunächst erfolglos ist, kann Glory Ihre personenbezogenen Daten für künftige offene Stellen speichern, die für Sie als geeignet erscheinen. Bevor wir Ihre Daten zu diesem Zweck speichern, bitten wir Sie um Ihre Einwilligung. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, diese Einwilligung zu widerrufen.



VERWENDUNG VON COOKIES

Cookies sind kleine Dateien, die an Ihren Webbrowser gesendet und auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert werden. Sie dienen zur Analyse des Datenverkehrs im Internet. Sie können Ihren Webbrowser so einstellen, dass Sie über die Verwendung von Cookies benachrichtigt werden. Sie können Cookies auch ganz ablehnen. Sie können die in Ihrem Webbrowser gespeicherten Cookie-Dateien löschen. Glory verwendet auf dieser Website keine Cookies, die Ihre Aktivitäten im Internet außerhalb dieser Website nachverfolgen.

SICHERHEIT

Wir haben Technologien und Richtlinien implementiert, um Ihre personenbezogenen Daten vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch zu schützen, und werden diese Maßnahmen gegebenenfalls aktualisieren, sobald neue Technologien zur Verfügung stehen.

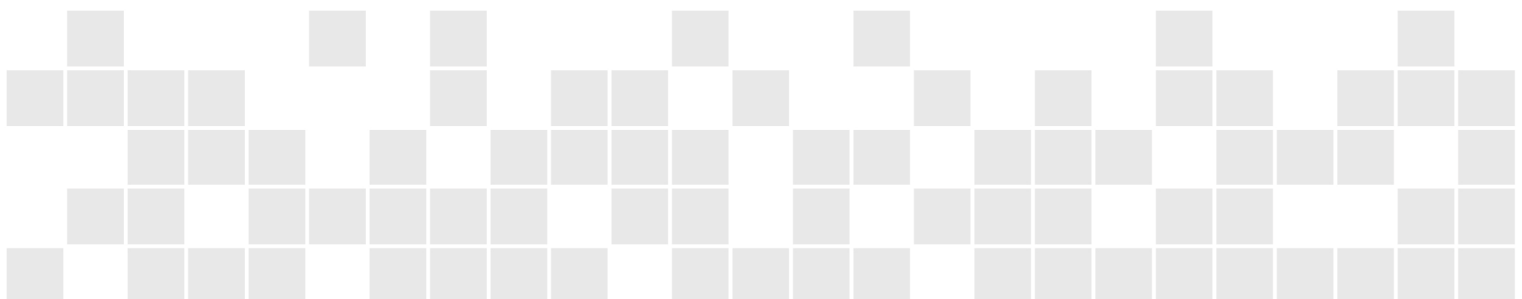
INTERNATIONALE DATENÜBERMITTLUNG

Damit wir diese Dienstleistung anbieten können, akzeptieren Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise mit Mitgliedern der Glory Gruppe teilen, die in anderen Ländern ansässig sind. Obwohl sich die Datenschutzgesetze dieser Länder von denjenigen Ihres eigenen Landes unterscheiden können, ergreifen wir geeignete Maßnahmen, die damit der Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben und gemäß dem Gesetz gewährleistet ist. Für die internationale Übermittlung von personenbezogenen Daten, die im Europäischen Wirtschaftsraum und in der Schweiz erfasst wurden, nutzt Glory zugelassene Standardvertragsklauseln.

IHRE RECHTE

Sie können Auskunft über Ihre von uns gespeicherten personenbezogenen Daten erhalten und diese prüfen, aktualisieren, berichtigen und löschen und von allen anderen Rechten betroffener Personen, die Ihnen im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetzgebung zur Verfügung stehen, Gebrauch machen, indem Sie eine E-Mail an global.recruitment@glory-global.com schicken. Unser Team wird Ihre Anfrage prüfen und Ihnen schnellstmöglich antworten.

Falls Sie Bedenken haben, dass wir Ihren gesetzlichen Rechten oder den geltenden Datenschutzgesetzen nicht nachgekommen sind, können Sie das Information Commissioner's Office unter www.ico.gov.uk in Großbritannien kontaktieren, die für Glory Global Solutions sowie den Datenschutz zuständige Regulierungsbehörde. Falls Sie einen Wohnsitz außerhalb Großbritanniens haben, können Sie Ihre örtliche Datenschutzbehörde kontaktieren.



AN WEN KANN ICH MICH BEI FRAGEN ZU DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG WENDEN?

Falls Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zu Ihren personenbezogenen Daten haben, schicken Sie bitte eine E-Mail an DPO@Glory-Global.com oder schreiben Sie uns unter der folgenden Adresse:

Datenschutzbeauftragter

Glory Global Solutions
Infinity View
1 Hazelwood
Lime Tree Way
Chineham
Basingstoke
Hampshire, RG24 8WZ, Großbritannien

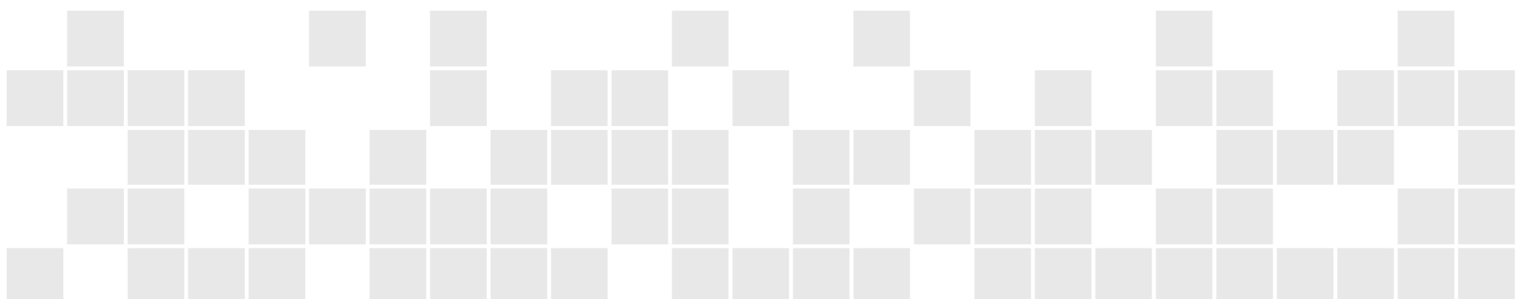
WIE WIRKT ES SICH AUS, WENN SIE KEINE PERSONENBEZOGENEN DATEN ANGEBEN?

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, Glory während des Bewerbungsprozesses Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie keine personenbezogenen Daten angeben, können wir Ihre Bewerbung unter Umständen jedoch nicht ordnungsgemäß oder gar nicht bearbeiten.

REGELMÄSSIGE ÄNDERUNGEN DER RICHTLINIE

Bitte beachten Sie, dass Glory seine Datenschutzpraktiken gelegentlich überprüft (d. h. um Technologien und/oder Gesetzesänderungen zu berücksichtigen) und dass diese Praktiken Änderungen unterliegen.

Diese Datenschutzerklärung wird im Namen von Glory vorgelegt und ist ab dem 30. April 2018 gültig. Diese Erklärung stellt keine Vereinbarung zwischen Glory und seinen Nutzern dar und begründet somit keine gesetzlichen Rechte für die Parteien.



ZUSÄTZLICHE BESTIMMUNGEN:

VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT AM ARBEITSPLATZ

Als Arbeitgeber achtet Glory auf die Chancengleichheit und behandelt alle Bewerber gleich. Glory diskriminiert weder direkt noch indirekt aufgrund des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Transsexualität, der rassischen oder ethnischen Herkunft, Religionszugehörigkeit, der Weltanschauung, aufgrund von Behinderungen, des Familienstands, des Glaubens, der Nationalität, der nationalen Herkunft, der Hautfarbe, des Alters oder sonstiger gesetzlich geschützter Kategorien (hiernach „geschützte Informationen“). Dies bezieht sich auf alle Bereiche der Personalgewinnung und Bewerbung. In einigen Ländern fragen wir Bewerber nach geschützten Informationen, um die Chancengleichheit überwachen zu können. Diese Informationen speichern wir vor Beginn des Auswahlprozesses getrennt von Ihrer Bewerbung. In Ländern, in denen dies aufgrund dort geltender Gesetze erforderlich ist, bitten wir Bewerber um die Angabe geschützter Informationen. Wenn Sie eine Behinderung haben und im Rahmen Ihrer Bewerbung ggf. auf relevante Auswirkungen Ihrer Behinderung sowie auf Ihnen angemessen erscheinende Vorkehrungen hinweisen möchten, die Ihren Bewerbungsprozess erleichtern würden, geben Sie dies während des Bewerbungsprozesses bitte im dafür vorgesehenen Feld an.

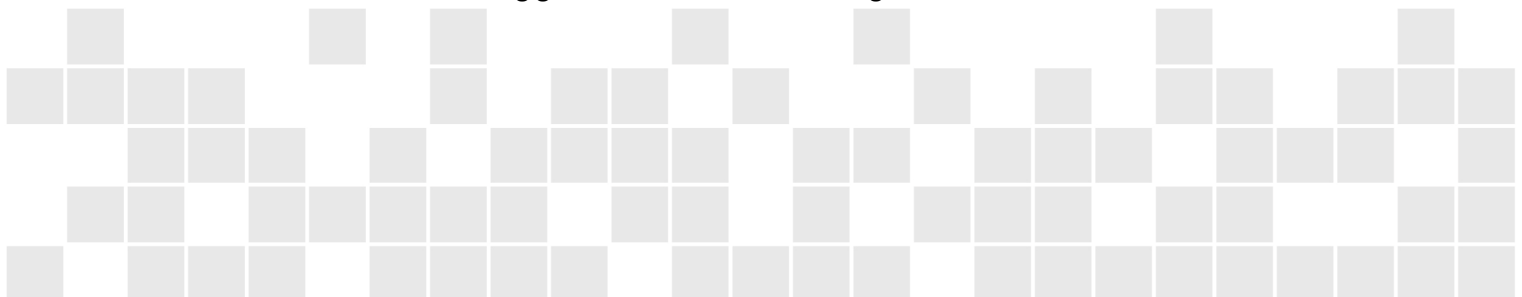
KEINE BESCHÄFTIGUNGSZUSAGE

Die auf dieser Website ausgeschriebenen oder beschriebenen Stellen stellen kein Stellenangebot und keine Stellenzusage dar. Glory kann ohne vorherige Ankündigung beliebige Aspekte der ausgeschriebenen Positionen streichen oder ändern, einschließlich darin beschriebener Vergütungen und Zusatzleistungen. Auf dieser Website werden Stellenbeschreibungen potenzieller Positionen bei Glory veröffentlicht. Die Website enthält weder verbindliche Beschäftigungsangebote noch für eine Beschäftigung verbindliche Bestimmungen oder Bedingungen. Stellenangebote, die sich aus der Identifizierung einer Beschäftigungsmöglichkeit durch einen Nutzer oder die Einsendung von Daten an Glory ergeben, unterliegen ausdrücklich den Bedingungen des jeweiligen Stellenangebots. Sie basieren in keiner Weise auf der Stellenbeschreibung dieser Website.

FÜR DIE BEWERBUNG GELTENDES RECHT

Auf dieser Website haben Sie die Möglichkeit, sich auf Stellen in anderen Ländern (bzw. Territorien) zu bewerben. Die auf dieser Website ausgeschriebenen Stellen unterliegen den Gesetzen des Landes, in dem die Stelle angesiedelt ist. Wenn Sie sich über diese Website auf eine Stelle bewerben, akzeptieren Sie Folgendes:

- (i) Bei Streitigkeiten aus Ihrer Bewerbung gilt als Gerichtsstand jeweils das Land, in dem die Stelle angesiedelt ist.
- (ii) Für Ihre Bewerbung gelten die Gesetze des Landes, in dem die Stelle angesiedelt ist.
- (iii) Weder Glory noch die lokalen Unternehmenseinheiten von Glory des Landes, von dem aus Sie Ihre Bewerbung absenden, sind für Voraussetzungen oder Einschränkungen verantwortlich, denen Ihre Bewerbung nach den Gesetzen des Landes unterliegt, in dem die Stelle angesiedelt ist. Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, werden ausschließlich zum Zweck der Stellenbesetzung genutzt und für keine sonstigen Zwecke.



Wenn Sie derzeit für eine Unternehmenseinheit von Glory arbeiten, können Sie sich auf Positionen in einer anderen Unternehmenseinheit von Glory nur bewerben, wenn Sie nach den für Ihre derzeitige Unternehmenseinheit maßgeblichen Richtlinien dazu berechtigt sind. Falls Sie eine derartige neue Position akzeptieren, können dort andere Zusatzleistungen und HR-Richtlinien gelten. Informieren Sie sich bei Ihrem zuständigen HR-Verantwortlichen darüber, ob Sie berechtigt sind, sich zu bewerben, sowie über die für die neue Position geltenden Zusatzleistungen und HR-Richtlinien.

Die Website ist nicht zur Veröffentlichung bzw. Nutzung durch Personen oder Rechtspersonen in Hoheitsgebieten oder Ländern vorgesehen, in denen ihre Veröffentlichung oder Nutzung den dortigen Gesetzen oder Verordnungen widerspricht.

BESONDERER HINWEIS:

Wir empfehlen Ihnen, diese Richtlinie zum Bewerbungsprozess vor Nutzung unserer Website zu lesen. Durch Nutzung der Website erklären Sie sich mit den Bestimmungen dieser Bewerbungsrichtlinie einverstanden. Falls Sie Bedenken oder Fragen zu dieser Bewerbungsrichtlinie haben oder vor Einreichung Ihrer Bewerbung mit uns über die Bewerbungsrichtlinie sprechen möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an global.recruitment@glory-global.com.

