

POLITIQUE DE RECRUTEMENT

Le présent document indique comment Glory Global Solutions est susceptible de traiter vos données à caractère personnel et précise les droits qui vous sont conférés en la matière. Il comporte également des informations relatives à l'égalité des chances, ainsi que d'autres modalités concernant votre candidature.

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT

La présente Déclaration de confidentialité décrit la manière dont Glory Global Solutions (International) Limited et ses filiales et sociétés apparentées (ci-après « Glory ») recueillent, traitent, utilisent et divulguent vos données à caractère personnel aux fins de la soumission et de l'enregistrement de votre candidature à un poste. Elle couvre les périodes durant lesquelles vous nous contactez, utilisez nos services ou interagissez avec nos sites Internet, notamment www.glory-global.com (ci-après, le « Site »).

La transmission de données à caractère personnel via ce Site est soumise à la présente Déclaration de confidentialité.

Ce Site est opéré par Glory afin d'appuyer son processus de recrutement et celui de ses filiales et sociétés apparentées. Dans certaines sections, la présente Déclaration de confidentialité peut faire référence à Glory et à ses filiales et sociétés apparentées, collectivement désignées Glory, ou opérer une distinction entre ces différentes entités.

La présente Déclaration de confidentialité concerne uniquement le Site <https://www.glory-global.com> et non les sites accessibles par l'intermédiaire des liens qui se trouvent sur le Site. La plupart du temps, les liens vers ces sites tiers sont fournis uniquement pour rediriger nos visiteurs vers des informations sur des sujets susceptibles de leur être utiles. Il leur est donc conseillé de consulter les déclarations de confidentialité de ces sites tiers.

QUELLES DONNÉES RECUEILLONS-NOUS?

Lors du processus de recrutement, Glory recueillera plusieurs catégories d'informations vous concernant, notamment :

- vos nom et prénom, adresse et coordonnées, y compris votre adresse e-mail et votre numéro de téléphone ;
- des informations sur vos diplômes, qualifications, compétences et expérience professionnelle ;
- des informations sur votre salaire actuel, y compris les avantages dont vous bénéficiez ;
- tout handicap éventuel en raison duquel Glory devra mettre en place des aménagements raisonnables lors du processus de recrutement ; et
- des informations sur le permis de travail dont vous bénéficiez dans le pays où vous déposez votre candidature à un poste.

Nous recueillons également toutes les informations additionnelles que vous choisissez de nous communiquer dans le cadre de votre candidature à un emploi.

Nous pouvons recueillir ces informations de différentes manières. Elles peuvent, par exemple, provenir de formulaires de candidature, de CV ou lettres de motivation ou de pièces d'identité officielles telles qu'un passeport, ou être recueillies dans le cadre d'entretiens ou via toute autre méthode d'évaluation.

Nous sommes également susceptibles de recueillir des données à caractère personnel vous concernant auprès de tiers, comme un ancien employeur ayant accepté de donner des références.

Vous êtes responsable du contenu des informations que vous nous soumettez et vous devez veiller à ce que ces informations soient licites, honnêtes, sincères et exactes et ne présentent en aucun cas un caractère trompeur.

COMMENT LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL SOUMISES SONT-ELLES UTILISÉES?

Les informations que vous nous soumettez par l'intermédiaire du Site seront stockées (sur des serveurs) aux États-Unis (les « États-Unis ») et seront accessibles par d'autres juridictions pertinentes lorsque, par exemple, le poste concerne l'un des affiliés de Glory situé en dehors des États-Unis. Les données seront stockées à différents endroits, y compris dans le dossier de votre candidature et dans les systèmes de gestion des RH et dans d'autres systèmes informatiques (y compris nos services de messagerie électronique).

Les données à caractère personnel soumises sur ce Site seront analysées et traitées aux fins décrites ci-dessous par les employés, consultants et/ou prestataires de services des entités juridiques de Glory à travers le monde. Sachez que, dans certaines juridictions, les lois concernant les données à caractère personnel peuvent être moins strictes que celles de votre pays de résidence actuel. Toutefois, nous exigeons des employés, consultants et/ou prestataires de services chargés de traiter les données à caractère personnel reçues par l'intermédiaire de ce Site, de respecter les conditions de la présente Déclaration de confidentialité.

Glory utilisera les données à caractère personnel que vous lui fournirez pour :

- traiter votre candidature ;
- communiquer avec vous de temps en temps ;
- respecter toute loi ou réglementation applicable ;
- gérer la relation qui vous lie à Glory ;
- prendre les mesures nécessaires au traitement de votre candidature ou à la gestion des données, que celles-ci aient été fournies par une filiale de Glory ou par un tiers ; et
- communiquer avec des agences d'évaluation du crédit et agences d'information, dans la mesure où la législation de votre pays/état de résidence le permet.

Le traitement des données à caractère personnel est nécessaire à la poursuite des intérêts légitimes de Glory dans le cadre du processus de recrutement et à des fins d'archivage de ce processus. Le traitement des données des candidats à un poste nous permet de gérer le processus de recrutement, d'évaluer l'adéquation entre le profil d'un candidat et un poste, et de décider à quel candidat faire une offre d'emploi. Nous pourrions également avoir besoin de traiter les données des candidats à un poste afin de répondre à une plainte et la contester.

Glory peut traiter des catégories particulières de données, telles que des informations relatives à l'origine ethnique, à l'orientation sexuelle, à la religion ou aux croyances, à des fins statistiques propres au recrutement. Nous pouvons également recueillir des informations sur le statut de handicap des candidats afin de pouvoir mettre en place des aménagements raisonnables pour les candidats qui présentent un handicap. Nous traitons ces informations à des fins de conformité aux lois et réglementations du travail.

QUI A ACCÈS AUX DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL?

L'accès aux données à caractère personnel vous concernant sera limité aux employés ou agents de Glory qui en auront besoin dans le cadre de leur travail. Il pourra notamment s'agir des professionnels suivants :

les recruteurs, le personnel des ressources humaines, le personnel de services techniques, les responsables et/ou leurs représentants respectifs.

Nous nous engageons à ne pas communiquer vos données à caractère personnel à des tiers avec lesquels nous ne sommes pas liés, ni à vendre ou divulguer vos données à caractère personnel sans votre consentement explicite. Nous nous réservons le droit de partager vos données à caractère personnel avec certains prestataires de services ou consultants agissant en notre nom, tels que des tiers collaborant avec Glory pour exploiter le Site. Les tiers qui ont le droit de traiter les données à caractère personnel reçues via ce Site auront l'obligation de les protéger en accord avec les dispositions de la présente Déclaration de confidentialité.

Glory pourra également divulguer les données à caractère personnel vous concernant afin de :

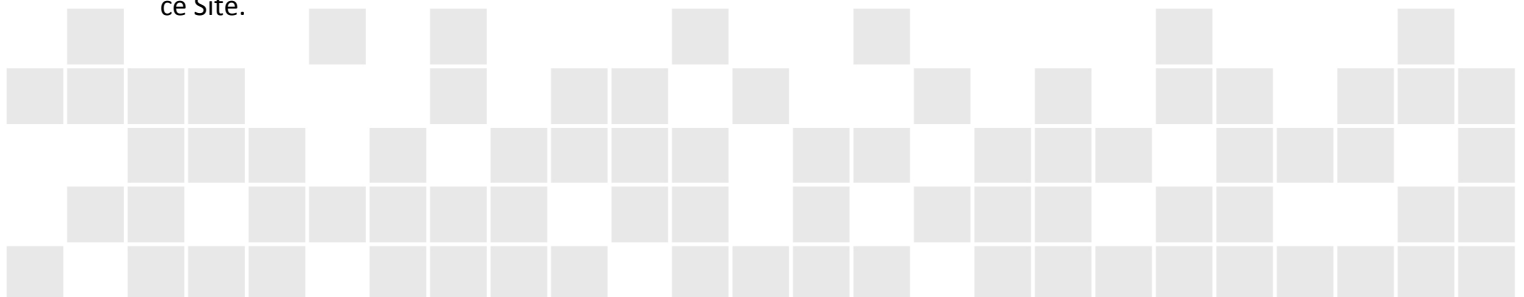
- 1 protéger les droits juridiques, la confidentialité ou la sécurité de Glory ou de ses employés, agents et sous-traitants ;
- 2 défendre la sûreté et la sécurité des visiteurs accédant à ses sites web ou à d'autres biens ;
- 3 se prémunir contre la fraude ou toute autre activité illégale ou à des fins de gestion du risque ;
- 4 répondre aux demandes ou requêtes émises par les autorités ;
- 5 lui permettre d'exercer les recours disponibles ou de limiter les préjudices qu'elle pourrait subir ;
- 6 faire respecter ses Conditions générales ; ou
- 7 se conformer à la loi ou à toute procédure judiciaire.

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conserverons de manière sécurisée vos données à caractère personnel pendant la durée raisonnablement nécessaire au regard des finalités précisées dans la présente Déclaration de confidentialité et conformément à la législation applicable. Si votre candidature n'est pas retenue, Glory pourra conserver vos données à caractère personnel dans ses archives au cas où votre profil correspondrait à une future offre d'emploi. Nous vous demanderons votre consentement avant de conserver vos données à cette fin, et vous êtes libre de retirer votre consentement à tout moment.

UTILISATION DES COOKIES

Les cookies sont de petits fichiers qui sont envoyés sur votre navigateur Internet et stockés sur le disque dur de votre ordinateur. Ils permettent d'analyser le trafic d'un site web. Vous pouvez configurer votre navigateur Internet de manière à refuser tous les cookies ou bien à recevoir une notification à chaque demande de placement de cookies. Vous pouvez supprimer les fichiers qui contiennent des cookies et qui sont enregistrés par votre navigateur sur le disque dur de votre ordinateur. Glory n'utilise pas de cookies destinés à suivre vos activités de navigation ailleurs que sur ce Site.



SÉCURITÉ

Nous avons mis en place des technologies et des politiques ayant pour objectif de protéger vos données à caractère personnel contre tout accès non autorisé et usage abusif, et nous les mettrons à jour au fur et à mesure de l'apparition de nouvelles technologies, le cas échéant.

TRANSFERTS INTERNATIONAUX

Pour que nous puissions vous fournir ce service, vous acceptez que nous puissions partager vos données à caractère personnel avec des membres du groupe Glory, dont certains peuvent être situés dans d'autres pays que le vôtre. Bien que les lois relatives à la protection des données de ces autres pays puissent différer de celles de votre propre pays, nous prendrons les mesures appropriées pour faire en sorte que vos données à caractère personnel soient traitées conformément à la présente Déclaration de confidentialité et dans le respect de la législation. Aux fins du transfert international de données à caractère personnel recueillies dans l'Espace économique européen et en Suisse, Glory utilise les Clauses contractuelles types approuvées.

VOS DROITS

Vous disposez d'un droit d'accès, de consultation, de mise à jour, de rectification et de suppression des données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet, et pouvez exercer tout autre droit dont vous disposez en tant que personne concernée en vertu de la législation sur la protection des données en vigueur, en nous envoyant un e-mail à global.recruitment@glory-global.com. Notre équipe examinera votre demande et y répondra dans les meilleurs délais.

Si vous craignez que nous n'ayons pas respecté vos droits juridiques ou la législation sur la protection des données en vigueur, vous pouvez contacter l'Information Commissioner's Office (www.ico.gov.uk) (qui est l'autorité de contrôle responsable de la protection des données au Royaume-Uni, où se trouve Glory Global Solutions). Sinon, si vous résidez ailleurs qu'au Royaume-Uni, vous pouvez contacter l'autorité nationale chargée de la protection des données dans ce pays.

COMMENT OBTENIR PLUS DE RENSEIGNEMENTS À PROPOS DE CETTE DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ ?

Si vous avez des questions à propos de la présente Déclaration de confidentialité ou de vos données à caractère personnel, veuillez nous contacter par e-mail à DPO@Glory-Global.com ou par voie postale à l'adresse suivante :

Data Protection Officer
Glory Global Solutions
Infinity View
1 Hazelwood
Lime Tree Way
Chineham
Basingstoke
Hampshire, RG24 8WZ, Royaume-Uni



QUE SE PASSE-T-IL SI VOUS REFUSEZ DE NOUS FOURNIR VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Vous n'êtes soumis à aucune obligation légale ou contractuelle de fournir des données à Glory durant le processus de recrutement. Toutefois, si vous ne nous communiquez pas les informations demandées, il est possible que nous ne puissions pas traiter correctement, voire pas du tout, votre candidature.

MODIFICATIONS PÉRIODIQUES DE LA POLITIQUE

Veillez noter que Glory examine de temps en temps ses pratiques en matière de protection de la vie privée (c'est-à-dire en fonction des évolutions technologiques et/ou des changements apportés à la législation), et peut les modifier.

La présente Déclaration de confidentialité est publiée au nom de Glory et est entrée en vigueur le 30 avril 2018. Elle ne constitue pas un accord entre Glory et les utilisateurs de son Site et, en tant que telle, ne crée aucun droit juridique pour une partie quelle qu'elle soit.

AUTRES CONDITIONS :

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

Chez Glory, nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, ce qui signifie que nous garantissons l'égalité de traitement de tous les candidats. Glory ne fait aucune discrimination, directe ou indirecte, fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, la transsexualité, la race, l'origine ethnique, la religion, les croyances religieuses, le handicap, l'état civil, les convictions, la nationalité, l'origine nationale, la couleur, l'âge, ou toute autre catégorie protégée par la loi (ci-après, les « Informations protégées ») dans un quelconque domaine du recrutement. Dans certains pays, nous demandons aux candidats de nous communiquer des Informations protégées dans le but d'assurer le suivi de l'égalité de traitement. Ces informations seront sauvegardées et conservées séparément de votre candidature avant le début du processus de sélection. Dans certains pays, nous demandons aux candidats de nous communiquer des Informations protégées à des fins de conformité aux lois en vigueur. Si vous souffrez d'un handicap et que vous souhaitez nous faire part d'informations pertinentes à ce sujet justifiant, d'après vous, que nous prenions des mesures raisonnables afin de faciliter votre candidature, veuillez le faire dans le champ prévu à cet effet durant le processus de candidature.

PAS D'OFFRE D'EMPLOI

Ce Site ne constitue pas une offre ou promesse d'emploi quant à un quelconque poste à pourvoir affiché ou décrit sur ce Site. Glory se réserve le droit de supprimer ou de modifier sans préavis toute caractéristique de l'offre d'emploi, y compris le salaire et les avantages y afférents. Ce Site contient des descriptions de différents postes au sein de Glory, mais il ne fait aucune offre contraignante ni ne propose aucune modalité ou condition d'emploi. Toute offre d'emploi pouvant résulter de l'identification d'une opportunité potentielle par un utilisateur, ou de la soumission d'informations à Glory, est faite en accord avec les conditions spécifiques de ladite offre et n'est en aucun cas basée sur la description du poste à pourvoir sur ce Site.

DROIT APPLICABLE À UNE CANDIDATURE À UN EMPLOI

Ce Site vous permet de déposer votre candidature dans des pays (ou territoires) autres que votre pays de résidence ou que celui depuis lequel vous soumettez votre candidature. Les offres de postes à pourvoir publiées sur ce Site seront régies par les lois du pays où le poste est à pourvoir. En posant

vosre candidature à un poste par l'intermédiaire de ce Site, vous reconnaissez que :

- (i) tout litige découlant de votre candidature sera exclusivement régi par les lois du pays où le poste est à pourvoir ;
- (ii) votre candidature sera régie par les lois du pays où le poste est à pourvoir ; et
- (iii) Glory, y compris les entités Glory situées dans le pays d'où vous avez déposé votre candidature, n'est aucunement responsable des conditions préalables et restrictions auxquelles votre candidature sera soumise en vertu des lois du pays où le poste à pourvoir est situé. Les données à caractère personnel que vous nous avez fournies seront utilisées aux seules fins du recrutement.

Si vous travaillez actuellement pour une unité commerciale de Glory, les politiques applicables pour cette unité doivent vous autoriser à déposer votre candidature à une autre unité commerciale au sein de Glory. Si vous acceptez un tel nouveau poste, les avantages et les politiques des ressources humaines qui s'appliquent au poste que vous occupez actuellement pourraient ne pas être les mêmes dans votre nouveau poste. Pour savoir si vous pouvez déposer votre candidature à un poste et pour connaître les avantages et les politiques des RH applicables à ce nouveau poste, veuillez-vous adresser à votre service des ressources humaines.

Ce Site n'est pas destiné à être distribué à, ou utilisé par, toute personne physique ou morale dans une quelconque juridiction ou un quelconque pays où une telle distribution ou utilisation irait à l'encontre de la loi ou de la réglementation en vigueur à l'échelle locale.

REMARQUE :

Nous vous encourageons à lire cette Politique de recrutement avant d'utiliser notre Site. En utilisant ce Site, vous acceptez les conditions générales de la présente Politique de recrutement. Si vous avez des questions ou souhaitez discuter de la présente Politique de recrutement avant de déposer une candidature, écrivez-nous à global.recruitment@glory-global.com.

