

## 机会平等声明

在光荣国际,我们致力于建立一个包容和多样化的工作场所。 我们重视每一个人,因为我们理解一个兼容并蓄和多样化的团队对我们的创新和未来增长起着至关重要的作用。 光荣作为一个对社会负责的组织,自2014年3月11日以来不仅仅是联合国全球契约骄傲的一份子,还参与一项鼓励全社会实现可持续发展的国际倡议,该倡议包括与机会平等和消除一切形式的劳动歧视。

我们为自己是一个提供平等机会的雇主而自豪,这意味着我们致力于为所有雇员和求职者提供平等的机会。 具体来说,光荣的政策是:

- ▶ 遵守适用于就业相关的所有法律和条例,重点是维护人人机会平等。
- 保障公正公平并不断审查雇佣程序与实际操作。参考法律法规的变更并持续维护更新公司政策或流程。
- > 为所有雇员和求职者提供平等机会,确保所有雇佣程序仅基于有效的工作要求, 而非直接或间接歧视各类受保护的特征(如种族、族裔、肤色、信仰、宗教、民族血统、公民身份、性别、 婚姻状况、年龄、身体或精神残疾、性取向、性别认同或表达、遗传信息、退伍军人或军人身份等)。
- ▶ 反对和避免一切形式的非法歧视,包括薪酬福利、任职条件、处理投诉和违纪、解雇、 裁员、父母休假、灵活工作请求、就业选择、晋升、培训或其他发展机会等。
- ▶ 建立一个重视每一个个体的企业文化。
- ▶ 创造一个没有欺凌、骚扰、伤害和非法歧视的工作环境----促进维护他人尊严和相互尊重。
- ▶ 为残疾雇员或求职者提供合理便利。
- ► 告知雇员他们有权对违反这一政策的行为向管理层或人力资源代表进行举报, 并且不会因行使这种权利而受到任何形式的恐吓或报复。

作为光荣国际的首席执行官,我承诺奉行这项政策中规定的平等就业机会原则,这项对我们员工及公司成长的投入将会是使我们组织 更强大!

Akihiro Harada 首席执行官