

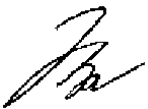
### Права на равные возможности

В Glory Global Solutions мы стремимся к инклюзивному и разнообразному коллективу. Мы ценим каждого из наших сотрудников, потому что понимаем, что инклюзивные и разносторонние сотрудники в компании имеют решающее значение для инноваций и будущего роста. Glory, как социально ответственная организация, является гордым членом Глобального договора Организации Объединенных Наций с 11 марта 2014 года и частью международной инициативы, направленной на поощрение общества к устойчивому развитию, в том числе в области равных возможностей и ликвидации дискриминации в сфере труда во всех формах.

Мы гордимся тем, что являемся работодателем с равными возможностями, а это означает, что мы стремимся предоставить равные возможности всем сотрудникам и кандидатам на работу. В частности, политика Glory заключается в том, чтобы:

- Соблюдать все применимые законы и нормативные акты, регулирующие трудовую деятельность, уделяя особое внимание обеспечению равных возможностей для всех.
- Постоянно пересматривать практику и процедуры трудоустройства, чтобы обеспечить справедливость и поддерживать их, а также нашу политику с учетом изменений в законодательстве и этической практике.
- Обеспечить равные возможности для всех работников и всех претендентов на работу, гарантируя, что вся трудовая практика основана только на действительных требованиях к работе и что она не допускает дискриминации, прямо или косвенно, по признакам защищаемых характеристик (таких как раса, этническая принадлежность, цвет кожи, вероисповедание, религия, национальное происхождение, гражданство, пол, семейное положение, возраст, физическая или психическая инвалидность, сексуальная ориентация, гендерная идентичность или самовыражение, генетическая информация, ветеран или военный статус).
- Противодействовать всем формам незаконной дискриминации и избегать их. Это включает в себя заработную плату и льготы, условия найма, рассмотрение жалоб и дисциплину, увольнение, сокращение, отпуск для родителей, просьбы о гибком графике, отбор на работу, продвижение по службе, обучение или другие возможности развития.
- Создавать корпоративную культуру, которая ценит каждого из наших сотрудников и прославляет их как личность.
- Создать рабочую среду, свободную от издевательств, притеснений, виктимизации и незаконной дискриминации, способствуя уважению достоинства и уважения всех.
- Создавать разумные условия для поддержки сотрудников или заявителей с ограниченными возможностями
- Информировать сотрудников об их правах, то что они могут говорить о нарушениях настоящего Права своему руководству или представителю по кадрам без опасения и страха возмездия в любой форме за осуществление данных прав.

Как главный исполнительный директор Glory Global Solutions, я привержен принципам равных возможностей трудоустройства, изложенным в этом правиле. Продемонстрированная приверженность равным возможностям-это инвестиции в наших людей, в наш рост, что позволяет делать нашу компанию сильнее.



Akihiro Harada  
CEO

