

Declaração de Igualdade de Oportunidades

Na Glory Global Solutions, estamos dedicados em ter um local de trabalho inclusivo e diverso. Valorizamos cada um dos nossos funcionários porque entendemos que equipes inclusivas e diversificadas são essenciais para a inovação e o crescimento futuro. A Glory, enquanto organização socialmente responsável, tem sido membro orgulhoso do Pacto Global das Nações Unidas desde 11 de março de 2014 e parte de uma iniciativa internacional para incentivar a sociedade a fazer desenvolvimentos sustentáveis, incluindo aqueles relacionados à igualdade de oportunidades e à eliminação da discriminação no trabalho em todas as formas.

Temos orgulho de ser um empregador de oportunidades iguais, o que significa que temos o compromisso de oferecer oportunidades iguais a todos os funcionários e candidatos a emprego. Especificamente, é política da Glory:

- Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis que regem o emprego, com foco na defesa de oportunidades iguais para todos.
- Revisar constantemente as práticas e procedimentos de emprego para garantir a justiça e mantê-los, assim como nossas políticas, para levar em conta as mudanças na lei e nas práticas éticas.
- Fornecer oportunidades iguais a todos os funcionários e candidatos a emprego, garantindo que todas as práticas de emprego sejam baseadas apenas em requisitos de trabalho válidos e que não discriminem, direta ou indiretamente, com base em características protegidas (como raça, etnia, cor, crença, religião, nacionalidade, cidadania, sexo, estado civil, idade, deficiência física ou mental, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, informação genética, condição de veterano ou militar).
- Opomo-nos a e evitamos todas as formas de discriminação ilegal. Isso inclui salários e benefícios, termos e condições de emprego, lidar com queixas e disciplina, demissão, redundância, licença para pais, pedidos de trabalho flexível, seleção para emprego, promoção, formação ou outras oportunidades de desenvolvimento.
- Construir uma cultura empresarial que valorize cada um de nossos funcionários e os celebre como indivíduos.
- Criar um ambiente de trabalho livre de intimidação, assédio, vitimização e discriminação ilegal - promovendo a dignidade e o respeito para todos.
- Criar acomodações razoáveis para apoiar os funcionários ou candidatos com deficiência.
- Aconselhar os funcionários sobre seus direitos de encaminhar violações desta política à sua administração ou representante de recursos humanos, sem intimidação ou retaliação de qualquer forma pelo exercício de tais direitos.

Como Chief Executive Office da Glory Global Solutions, estou comprometido com os princípios da Igualdade de Oportunidades de Trabalho estabelecidos nesta política. O compromisso demonstrado com a igualdade de oportunidades é um investimento no nosso pessoal, no nosso crescimento e fortalece a nossa organização.



Akihiro-Harada
CEO

