

DECLARACIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

En Glory Global Solutions, estamos comprometidos con un lugar de trabajo inclusivo y diverso. Valoramos a cada uno de nuestros empleados, porque entendemos que los equipos inclusivos y diversos son fundamentales para la innovación y el crecimiento futuro. Glory, como organización socialmente responsable, se enorgullece de ser miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el 11 de marzo de 2014 y de formar parte de una iniciativa internacional para alentar a la sociedad a realizar desarrollos sostenibles, incluidos los relacionados con la igualdad de oportunidades y la eliminación de la discriminación laboral en todas sus formas.

Nos enorgullecemos de ser una empresa que ofrece igualdad de oportunidades, lo que significa que nos comprometemos a ofrecer igualdad de oportunidades a todos los empleados y solicitantes de empleo. Específicamente, es política de Glory:

- Cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables que rigen el empleo con un enfoque en la defensa de la igualdad de oportunidades para todos.
- Revisar constantemente las prácticas y procedimientos de empleo para garantizar la equidad y mantenerlas, así como nuestras políticas para tener en cuenta los cambios en la ley y las prácticas éticas.
- Proporcionar igualdad de oportunidades a todos los empleados y a todos los solicitantes de empleo, asegurando que todas las prácticas de empleo se basen únicamente en requisitos laborales válidos y que no discriminen, ni directa ni indirectamente, por motivos de características protegidas (como raza, etnia, color, religión, nacionalidad, ciudadanía, sexo, estado civil, edad, discapacidad física o mental, orientación sexual, identidad o expresión de género, información genética, condición de veterano o militar).
- Oponerse y evitar toda forma de discriminación ilegal. Esto incluye el pago y los beneficios, los términos y condiciones de empleo, la tramitación de quejas y la disciplina, el despido, la licencia para padres, las solicitudes de trabajo flexible, la selección para el empleo, el ascenso, la capacitación u otras oportunidades de desarrollo.
- Construir una cultura de empresa que valore a cada uno de los nuestros y los celebre como individuos.
- Crear un entorno de trabajo libre de acoso, hostigamiento, victimización y discriminación ilegal, promoviendo la dignidad y el respeto para todos.
- Hacer ajustes razonables para apoyar a los empleados o solicitantes de empleo con discapacidades.
- Aconsejar a los empleados de sus derechos a remitir las violaciones de esta política a su dirección o representante de recursos humanos, sin intimidación ni represalias de ningún tipo por ejercer tales derechos.

Como Director Ejecutivo de Glory Global Solutions, estoy comprometido con los principios de Igualdad de Oportunidades de Empleo establecidos en esta política. El compromiso demostrado con la igualdad de oportunidades es una inversión en nuestra gente, en nuestro crecimiento y hace que nuestra organización sea más fuerte.



Akihiro-Harada
CEO

