SITIO WEB DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO DE GLORY | POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Bienvenido/a al sitio web de oportunidades de empleo y selección de personal de Glory (en adelante "el web"). Encontrará a continuación una descripción del tratamiento que recibirá la información que nos proporcione a través del web.

Lea detenidamente las condiciones e indique su aceptación haciendo clic en el botón "Acepto" situado más abajo. Haga clic en el botón "No acepto" si no acepta las condiciones y no desea usar las funciones en línea de búsqueda y solicitud de empleo del web.

Última actualización: [16/08/2017]

OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN GLORY: POLÍTICA DE PRIVACIDAD

El suministro de información personal a través de este web está sujeto a nuestra política de privacidad.

Glory administra este web como herramienta de apoyo a las funciones de selección de personal de Glory y sus filiales. En determinadas partes de esta política de privacidad se puede hacer referencia a Glory, a su matriz y a sus filiales colectivamente como "Glory", o bien distinguirse entre ellas individualmente.

¿A QUÉ TIPOS DE INFORMACIÓN AFECTA ESTA POLÍTICA DE PRIVACIDAD?

La presente política de privacidad se aplica a cualquier información personal que envíe a través de este web, incluidos:

- nombre;
- información de contacto;
- dirección de correo electrónico;
- datos académicos; y
- currículum vitae.

También se aplica a cualquier otra información que opte por incluir en su solicitud.

Le rogamos que **NO** incluya información que las leyes de su país puedan considerar de carácter confidencial, como por ejemplo:

- orientación sexual;
- origen étnico;
- religión;
- creencias; o
- discapacidades.

En caso de que nos remita información confidencial, Glory se reserva el derecho a desestimar su solicitud de empleo. Podrá no obstante reformular su solicitud remitiendo un nuevo currículum vitae que no incluya información confidencial.

Si desea incluir en su currículum vitae datos sobre alguna de sus referencias u otros terceros, es responsabilidad suya obtener el consentimiento de dichos terceros antes de remitirnos esa información.

Usted es responsable del contenido de la información que nos remita, de modo que debe asegurarse de que sea *legal, honesta, veraz, precisa y no engañosa en modo alguno*.

¿QUÉ USO SE HARÁ DE LA INFORMACIÓN PERSONAL REMITIDA?

La información remitida al web se almacenará en servidores ubicados en los Estados Unidos de América (EE. UU.), y será accesible para otras jurisdicciones pertinentes si, por ejemplo, la vacante está relacionada con una de las entidades afiliadas a Glory ubicadas fuera de EE. UU.

La información personal enviada a través de este web será examinada y procesada por los empleados, consultores y/o proveedores de servicios de las entidades legales de Glory en todo el mundo con los fines que se mencionan a continuación. Tenga en cuenta que las leyes relativas a la información personal en alguna de las jurisdicciones implicadas pueden ser menos rigurosas que las de su país de residencia. De cualquier modo, exigimos a los empleados, consultores y/o proveedores de servicios encargados de procesar la información personal recibida a través del web que cumplan con los términos de la presente política de privacidad.

La información personal que proporcione a través del web será:

- recopilada;
- usada;
- transferida;
- revelada; y
- procesada de algún otro modo,

para el uso por parte de las funciones de selección de personal a nivel global de Glory y para los propósitos de gestión y planificación relacionados.

Glory usará la información personal que usted proporcione para:

- procesar su solicitud;
- comunicarse con usted ocasionalmente;
- cumplir con cualquier ley o normativa en vigor;
- gestionar la relación entre usted y Glory;
- prestar servicios relacionados con el procesamiento de la solicitud de empleo o a efectos de la gestión de datos, ya sea prestados por una de las compañías de Glory Global Solutions o por un tercero; y
- comunicarse con las agencias de crédito y de información siempre y cuando la ley de su país/estado de residencia lo permita.

Su información personal se incorporará a la base de datos internacional de candidatos de Glory y será utilizada con el fin de determinar si su perfil es adecuado para otras vacantes en Glory. No compartiremos su información personal con terceros no relacionados ni venderemos o revelaremos dicha información a proveedores de listas u otros recopiladores de datos comerciales.

El suministro de información personal en este web es voluntario. No obstante, en caso de que no proporcione información suficiente, es posible que Glory no pueda considerar su solicitud de empleo o, en caso de ser usted un empleado de Glory, su posterior promoción, transferencia o reubicación.

Glory mantiene sus sistemas informáticos en centros de datos y ubicaciones básicamente de EE. UU., pero también de otros varios países de todo el mundo. Es posible que Glory recopile, almacene, revele o procese de algún otro modo sus datos personales de forma que se transfieran o se acceda a ellos desde sistemas informáticos propiedad de Glory o gestionados por Glory o en nombre de Glory a través de su red global de ordenadores.

¿QUIÉN TENDRÁ ACCESO A LA INFORMACIÓN PERSONAL?

El acceso a sus datos personales estará limitado a los empleados o agentes de Glory que tengan la necesidad empresarial de acceder a tal información personal; estos pueden ser *reclutadores, personal de Recursos Humanos, personal de los servicios técnicos, gerentes y/o las personas que todos ellos designen*.

Glory no venderá ni arrendará sus datos personales a terceras personas para acciones de marketing ni ningún otro propósito distinto a la gestión de la selección de personal sin su consentimiento explícito. Es posible que compartamos sus datos personales con proveedores de servicios o consultores seleccionados que actúen en representación nuestra, como por ejemplo terceros que ayuden a Glory en la gestión del web, incluida la empresa TaleoCorporation de 575 Market Street, 8ª planta, San Francisco, CA 94105, EE. UU., encargada de la gestión del web y de la base de datos de candidatos, y homologada según el programa EE.UU.-UE de "puerto seguro" ("Safe Harbour"). Se exigirá a los terceros que gocen de permiso para procesar la información personal recibida a través de este web que protejan dicha información personal de acuerdo con los términos de la presente política de privacidad.

Glory podrá también revelar su información personal con el fin de:

1. proteger los derechos legales, la privacidad o la seguridad de Glory o de sus empleados, agentes y contratistas;
2. proteger la seguridad de los visitantes de nuestros sitios web u otras propiedades;
3. proteger frente al fraude u otra actividad ilegal o a efectos de la gestión del riesgo;
4. responder a investigaciones o requerimientos de las autoridades públicas;
5. permitirnos buscar soluciones disponibles o limitar los daños que pudiéramos sufrir;
6. hacer cumplir nuestros términos de servicio; o
7. cumplir con otras leyes o procesos legales.

CONSERVACIÓN DE DATOS

Estamos obligados a conservar la información relativa a los candidatos que soliciten empleo en los EE. UU.

La información personal de los candidatos que soliciten empleo en otros países del mundo se conservará en función de las leyes de dichos países.

Si la información personal ya no es necesaria para un determinado propósito empresarial, Glory puede eliminarla de su base de datos, de acuerdo siempre con las obligaciones y políticas sobre conservación de datos de Glory y con cualquier ley o normativa vigente al respecto.

Tenga en cuenta que Glory puede eliminar su información personal (incluido su currículum vitae) en cualquier momento, por cualquier motivo y sin previo aviso. Por lo tanto, guarde una copia de la información personal que nos remita.

Su información personal se conservará durante un periodo no superior a tres (3) años a partir de la fecha de rechazo de su solicitud.

USO DE COOKIES

Las cookies son pequeños archivos que se envían a su navegador web y se almacenan en el disco duro de su ordenador. Su propósito consiste en ayudar al análisis del tráfico de los sitios web. Puede configurar su navegador para que le notifique cualquier petición de almacenamiento de cookies o incluso para que rechace cualquier cookie que reciba. Puede eliminar los archivos que contengan cookies; dichos archivos se almacenan como parte de su navegador de Internet. Glory no utiliza cookies en este web para rastrear la actividad de su navegador fuera de dicho web.

SEGURIDAD

Glory ha tomado medidas razonables para: (a) proporcionar un entorno seguro para la información enviada a nuestro web o accesible a través de él, (b) poner el web a su disposición para su uso, y (c) asegurarse de que el web no contenga virus ni ningún otro código que pueda perturbar su uso o dañar sus equipos o programas informáticos como consecuencia del mismo. Recuerde que es posible que los sistemas de comunicación electrónica no proporcionen un entorno seguro para comunicarse con nosotros, por lo que es responsabilidad exclusivamente suya tomar las precauciones pertinentes a este respecto en cada comunicación.

ENLACES

Este web puede contener enlaces a otros sitios web que no sigan su misma política de privacidad. Por ejemplo, al hacer clic en determinados componentes de este web podría acceder a un sitio web completamente diferente, que puede usar sus propias cookies en su navegador y podría recopilar información y hacer uso de ella de maneras que este web no contempla. Una vez abandone este web, la presente política de privacidad dejará de tener efecto sobre la información personal o de otra índole que se recabe de usted o que usted suministre. Deberá consultar la política de privacidad del sitio web en cuestión para averiguar la forma en que se usarán sus datos.

GENERAL

Es posible que modifiquemos la presente política de tanto en cuanto para reflejar con precisión nuestras prácticas de recopilación, uso y revelación de la información y los cambios en las prácticas del sector o en las leyes. Si no está de acuerdo con los cambios, póngase en contacto con nosotros escribiendo a [global.recruitment@uk.glory-global.com] para solicitar la eliminación de nuestras bases de datos de la información que haya remitido. Encontrará la fecha de última modificación de la política de privacidad en la leyenda "Última

actualización" al principio de la página.

PRIORIDAD

Las provisiones de la presente política de privacidad con respecto al uso y el acceso a su información personal tienen prioridad sobre cualquier otra provisión contenida en los Términos de uso que pudiera entrar en conflicto con la presente política de privacidad.

CONTACTE CON NOSOTROS

En algunos países, y de acuerdo con las leyes en vigor, es posible que usted goce del derecho a acceder, corregir o plantear objeciones sobre la información que Glory posee sobre usted.

Si desea solicitar la eliminación de su perfil o desea hacernos llegar alguna pregunta o solicitud, escríbanos a la dirección [global.recruitment@uk.glory-global.com].

TÉRMINOS ADICIONALES:

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

Glory ofrece igualdad de oportunidades de empleo, lo que implica que trata de la misma forma a todos sus candidatos. Glory no discrimina ni directa ni indirectamente por razón de sexo, orientación sexual, transexualidad, raza, origen étnico, religión, creencias religiosas, discapacidad, estado civil, credo, nacionalidad, nacionalidad de origen, color, edad o cualquier otra categoría protegida por la ley ("información protegida") en ninguna de las fases de la selección de personal. En algunos países solicitamos al candidato información protegida con el objeto de supervisar la igualdad de oportunidades. Esta información será registrada y retirada de su solicitud antes de que el proceso de selección dé comienzo. En algunos países solicitamos a nuestros candidatos información protegida si las leyes locales así lo exigen. Si usted sufre una discapacidad y desea hacer constar en su solicitud algún efecto relevante de la misma, así como cualquier ajuste en el procedimiento que usted considere razonable con el objeto de ayudarle en su solicitud, utilice el campo provisto a tal efecto durante el proceso de solicitud.

NINGUNA OFERTA DE EMPLEO

Este web no constituye oferta o promesa de empleo alguna con respecto a cualquier vacante publicada o descrita en el mismo. Glory puede eliminar, modificar o cambiar sin previo aviso cualquier aspecto de las vacantes, las compensaciones y los planes de beneficios aquí descritos. Este web proporciona descripciones de posibles puestos de trabajo en Glory, pero no proporciona ofertas vinculantes, términos ni condiciones de empleo. Cualquier oferta de empleo que pueda surgir como resultado de la identificación de una oportunidad potencial o del envío de información a Glory por parte de un usuario se realiza en base a los términos específicos de dicha oferta, y en modo alguno en base a la descripción de dicha oportunidad en el web.

LEYES QUE AFECTAN A LA SOLICITUD DE EMPLEO

Este web le permite presentar su candidatura a vacantes localizadas en países o territorios diferentes de su país de residencia o desde el cual usted realiza su solicitud. Las demandas de empleo publicadas en este web se regirán por las leyes del país en donde esté localizada la vacante. Al presentar su candidatura a un empleo a través de este web, usted acepta que:

(i) las leyes del país en donde se localice el empleo tendrán jurisdicción exclusiva sobre cualquier otra disputa que pueda derivarse de su solicitud;

(ii) su solicitud se regirá por las leyes del país en donde se localiza la vacante; y

(iii) Glory, incluidas las entidades locales de Glory en el país desde el cual envió su solicitud de empleo, no asume responsabilidad alguna en relación a los prerrequisitos o limitaciones a los que su solicitud esté sujeta bajo las leyes del país en donde se localice la vacante. Los datos personales que usted proporcionó se utilizarán únicamente a efectos de su contratación, quedando excluido cualquier otro uso.

EMPLEADOS ACTUALES DE GLORY

Si usted trabaja en la actualidad en una unidad de negocio de Glory, debe reunir los requisitos necesarios de acuerdo con las políticas pertinentes aplicables a dicha unidad para presentar su candidatura a una vacante en otra unidad de negocio de Glory. Si acepta dicha vacante, los programas de beneficios y las políticas de Recursos Humanos que se le estén aplicando pueden variar en su nuevo puesto de trabajo. Consulte con su actual representante de Recursos Humanos sobre los requisitos necesarios para la presentación de su candidatura y sobre los programa de beneficios y las políticas de RR. HH. aplicables al puesto en cuestión.

Este web no ha sido concebido para su distribución o uso por parte de personas o entidades bajo jurisdicciones o en países en los que dicha distribución o uso puedan ser contrarios a las leyes o normativas locales.

PRIORIDAD

Las provisiones de los "Términos adicionales" tienen prioridad sobre cualquier provisión de los Términos de uso que entre en conflicto con las primeras.

NOTA ESPECIAL:

Los residentes en la Unión Europea deben saber que Glory cumple con las disposiciones de los principios de "puerto seguro" acordados por el Departamento de Comercio de EE. UU. y la Unión Europea (UE) con respecto a la información personal recopilada por entidades ubicadas en el EEE y transferidas a Glory en EE. UU. Para obtener información adicional acerca del programa de puerto seguro, consulte el sitio web del Departamento de Comercio de EE. UU.: http://www.export.gov/safeharbor.

Le sugerimos que lea la presente política de privacidad antes de usar el web. El uso del web supone la aceptación por su parte de los términos y condiciones de la presente política de privacidad. Si no acepta los términos y condiciones de esta política de privacidad, le rogamos que no haga uso del web.