SITE DE CARREIRAS NA GLORY | POLÍTICA DE PRIVACIDADE

Bem-vindo à área de Carreiras na Glory, o Web site de recrutamento (o "Site"). Descrevemos a seguir a forma como as informações disponibilizadas neste Site serão tratadas.

Leia o texto que se segue com atenção e indique a sua aceitação clicando no botão "Aceito" abaixo. Clique em "Não Aceito", se não consentir e não quiser utilizar as funções online de procura de emprego e de apresentação de candidaturas deste Site.

Última actualização: [16/08/2017]

CARREIRAS NA GLORY POLÍTICA DE PRIVACIDADE

A disponibilização de dados pessoais através deste Site está sujeita à presente Política de Privacidade ("Política").

Este Site é operado pela Glory com vista a dar apoio às funções de recrutamento da Glory e respectivas subsidiárias e afiliadas. Nas partes relevantes, esta Política poderá referir-se à Glory, sua empresa-mãe e respectivas subsidiárias e afiliadas colectivamente como "Glory" ou poderá fazer distinção entre elas.

QUE TIPO DE INFORMAÇÃO É QUE ESTA POLÍTICA ABRANGE?

Esta Política abrange todas as informações pessoais que apresentar através deste Site, incluindo:

- o seu nome;
- contactos;
- endereço de e-mail;
- dados académicos; e
- curriculum vitae.

Também inclui qualquer outra informação que pretenda fornecer com a sua candidatura.

Incentivamo-lo a **NÃO** fornecer informações sensíveis (conforme definidas pela legislação do seu país), que podem incluir:

- orientação sexual;
- origem étnica;
- religião;
- crença; ou
- incapacidade.

Se fornecer este tipo de informação sensível, a Glory reserva-se o direito de não considerar a sua candidatura. Porém, incentivamo-lo a recandidatar-se com um novo curriculum vitae que não inclua tais informações.

Se nos quiser fornecer os dados de contacto de uma referência ou de terceiros no seu curriculum vitae, é sua responsabilidade obter o consentimento da referida terceira parte antes de nos ceder os seus dados pessoais.

O candidato é responsável pelo conteúdo da informação que nos fornecer, pelo que deve garantir que é *legal, honesto, verdadeiro, exacto e de forma alguma enganador*.

COMO SERÃO UTILIZADAS AS INFORMAÇÕES PESSOAIS APRESENTADAS?

As informações que apresentar no Site serão armazenadas (em servidores) nos Estados Unidos da América ("EUA"), acessíveis a outras jurisdições relevantes se, por exemplo, a posição a que se candidata disser respeito a uma das entidades afiliadas da Glory fora dos EUA.

As informações pessoais apresentadas neste Site serão analisadas e processadas, para os efeitos mencionados abaixo, por colaboradores, consultores e/ou fornecedores de serviços das entidades jurídicas da Glory espalhadas por todo o mundo. Tenha em atenção que as leis referentes às informações pessoais nalgumas jurisdições envolvidas poderão ser menos rigorosas do que as leis do país onde reside. Contudo, exigimos que os colaboradores, consultores e/ou fornecedores de serviços que processam as informações pessoais recebidas através deste Site cumpram os termos da presente Política de Privacidade.

As informações pessoais que fornecer através deste Site serão:

- recolhidas,
- utilizadas,
- transferidas,
- divulgadas e
- de outro modo processadas

para as funções de recrutamento global da Glory e para os respectivos efeitos de gestão e planeamento.

A Glory utilizará as informações pessoais que fornecer para:

- processar a sua candidatura;
- comunicar consigo periodicamente;
- cumprir todas as leis ou regulamentos aplicáveis;
- gerir a relação entre si e a Glory;
- realizar serviços relevantes para o processamento da candidatura ou para efeitos de gestão de dados, quer sejam fornecidos pela Glory quer por terceiros; e
- comunicar com agências de informação de crédito, na medida em que seja aceitável ao abrigo da legislação do país/Estado onde residir.

As suas informações pessoais serão adicionadas à base de dados internacional de candidatos e serão utilizadas para avaliar se o seu perfil é adequado às oportunidades de emprego na Glory. Não partilhamos as suas informações pessoais com terceiros que não estejam relacionados connosco nem vendemos ou divulgamos informações a fornecedores de listas ou a outros agregadores de dados comerciais.

A disponibilização de informações pessoais através deste Site é voluntária. No entanto, se não fornecer informações suficientes, poderá não ser possível à Glory considerar a sua candidatura de emprego ou, no caso de já ser um colaborador da Glory, a sua posterior promoção, transferência ou deslocalização.

A Glory mantém sistemas informáticos em centros de dados e localizações centrais nos EUA, mas também em vários outros países do mundo. A Glory poderá recolher, armazenar, divulgar ou de outro modo processar os seus dados pessoais para que sejam transferidos para ou acedidos através de sistemas informáticos que sejam da propriedade ou operados por ou em nome da Glory em toda a sua rede informática global.

QUEM TERÁ ACESSO ÀS INFORMAÇÕES PESSOAIS?

O acesso às suas informações pessoais será limitado aos colaboradores ou agentes da Glory que tenham uma necessidade de aceder às referidas informações e que poderão incluir *pessoal de empresas de recrutamento, pessoal dos recursos humanos, pessoal dos serviços técnicos, directores e/oualguém que eles designem.*.

A Glory não venderá nem alugará as suas informações pessoais a terceiros para efeitos de marketing ou outros que não sejam a gestão de recrutamento, sem o seu consentimento explícito. Poderemos partilhar as suas informações pessoais com determinados fornecedores de serviços ou consultores que estejam ao nosso serviço, como, por exemplo, terceiros que estejam a prestar assistência à Glory com o funcionamento do Site (incluindo a Taleo Corporation, sediada em 575 Market Street, 8th floor, San Francisco, CA 94105, EUA, que aloja o Site e a base de dados de candidatos e que está aprovada ao abrigo do programa "Safe Harbour" da UE-EUA). O parceiros da Glory que estejam autorizados a processar informações pessoais recebidas através deste Site estarão obrigados a proteger as informações pessoais em consonância com os termos da presente Política.

A Glory poderá igualmente divulgar informações pessoais a seu respeito com vista a:

1. proteger os direitos, a privacidade ou a segurança da Glory ou respectivos colaboradores, agentes e fornecedores;
2. proteger a segurança das visitas aos nossos Web sites ou outras propriedades;
3. proteger contra fraudes ou outras actividades ilegais ou para efeitos de gestão de riscos;
4. responder aos pedidos de informações por parte das autoridades públicas;
5. permitir-nos aplicar soluções disponíveis ou limitar os danos que possamos sofrer;
6. impor os nossos Termos de Serviço; ou
7. cumprir outros processos legais.

RETENÇÃO DE DADOS

Estamos obrigados a reter informações relativas aos candidatos que se candidatem a empregos nos Estados Unidos.

As informações pessoais das pessoasque se candidatem a empregos noutras partes do mundo serão retidas em conformidade com as leis locais.

Se as informações pessoais deixarem de ser necessárias para os fins inicialmente relevantes, a Glory poderá removê-las da sua base de dados, sujeito às obrigações e políticas de retenção de dados da Glory e a quaisquer obrigações legais ou regulamentares aplicáveis.

Tenha em consideração que a Glory poderá eliminar as suas informações pessoais a qualquer altura (incluindo o seu curriculum vitae), por qualquer razão e sem qualquer aviso. Assim sendo, deve guardar uma cópia das informações pessoais que nos fornecer.

As suas informações pessoais ficarão armazenadas durante um período máximo de três (3) anos a contar da data de rejeição da sua candidatura.

UTILIZAÇÃO DE *COOKIES*

Os *cookies* são pequenos ficheiros enviados para o seu *browser* e armazenados no disco rígido do seu computador. A sua finalidade é ajudar a analisar o tráfego da Web efectuado em determinados Sites, permitindo também, guardar informações do utilizador e password para aceder ao próprio Site ou, definições acerca de preferências escolhidas na forma como a pessoa o utiliza. Pode configurar o seu *browser* de modo a ser notificado sobre pedidos de colocação de *cookies* ou a simplesmente recusá-los. Estes ficheiros podem ser eliminados do computador. A Glory não utiliza *cookies* neste Site para controlar as actividades do browser efectuadas em outros Sites.

SEGURANÇA

A Glory tomou as devidas diligências no sentido de: (a) proporcionar um ambiente seguro para as informações apresentadas ou acessíveis através deste Site,
(b) disponibilizar o Site para sua utilização e (c) assegurar que não existem vírus ou códigos que possam perturbar a sua utilização deste Site ou danificar o seu *hardware* ou *software* como resultado da utilização deste Site. O utilizador compreende que os sistemas de comunicação electrónica poderão não proporcionar um ambiente seguro para as suas comunicações connosco. Cabe inteiramente a si utilizar o nível de protecção adequado sempre que comunicar connosco.

LIGAÇÕES

Este Site poderá conter ligações para outros sites que não respeitarão esta Política.. Por exemplo, se *clicar* em determinados elementos neste Site, poderá ser levado para outro site completamente diferente. Esses sites poderão definir os seus próprios *cookies* no seu *browser* e poderão recolher informações e utilizá-las de forma diferente que a Glory o faria. Quando sair deste Site, a presente Política deixa de se aplicar às informações pessoais ou outras informações que sejam recolhidas ou fornecidas por si. Deve consultar a política de privacidade aplicável para determinar como é que outros sites poderão manipular os seus dados.

ASPECTOS GERAIS

Periodicamente, poderemos alterar a presente Política de forma a reflectir com exactidão as nossas práticas de recolha, utilização e divulgação de informação, alterações na prática do sector ou alterações na lei. Se não concordar com as alterações, por favor contacte-nos através do endereço [global.recruitment@uk.glory-global.com] para que as informações que forneceu sejam removidas das nossas bases de dados. Pode saber quando foi a última vez

que actualizámos a Política verificando a indicação "Última actualização" no início desta Política.

PRIORIDADE

As disposições da presente Política a respeito da utilização e acesso às suas informações pessoais têm prioridade sobre quaisquer disposições conflituosas nos Termos de Utilização.

CONTACTE-NOS

Em determinados países, de acordo com a lei aplicável, poderá ter direito a aceder, corrigir ou objectar às informações que a Glory detém sobre si.

Se quiser solicitar a eliminação do seu perfil ou se tiver dúvidas ou pedidos a fazer, por favor contacte-nos através do endereço [global.recruitment@uk.glory-global.com].

OUTROS TERMOS:

DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DE EMPREGO

A Glory é um empregador que respeita a igualdade de oportunidades, o que significa que oferecemos tratamento igual a todos os candidatos. A Glory não discrimina, seja directa ou indirectamente, com base no género e orientação sexual, transsexualidade, raça, origem étnica, religião, crença religiosa, incapacidade, estado civil, crença, nacionalidade, origem nacional, cor, idade ou qualquer outra categoria legalmente protegida ("Informação Protegida") na área do recrutamento. Em alguns países, solicitamos aos candidatos Informação Protegida com vista a monitorizar a igualdade de oportunidades. Essas informações serão registadas e separadas da sua candidatura antes do processo de selecção. Noutros países, pedimos aos candidatos Informação Protegida quando essas informações são exigidas pela lei local. Se tiver uma incapacidade e quiser indicar, na sua candidatura, quaisquer efeitos relevantes da sua incapacidade e qualquer ajuste que considere ser razoável fazer no processo para apoiar a sua candidatura, queira fazê-lo no campo relevante durante o processo de candidatura.

NENHUMA OFERTA DE EMPREGO

Este Site não constitui uma oferta ou promessa de emprego a respeito de qualquer vaga de emprego publicada ou descrita neste Site. A Glory poderá eliminar, modificar ou alterar sem aviso prévio qualquer aspecto das oportunidades de emprego, remuneração e planos de benefícios aqui descritos. Este Site disponibiliza descrições de eventuais funções na Glory, mas não proporciona ofertas, termos ou condições de emprego vinculativos. Qualquer oferta de emprego que possa surgir como resultado da identificação de uma potencial oportunidade por parte de um utilizador, ou da apresentação de informações à Glory, é feita em conformidade com os termos específicos dessa oferta e não com base na descrição da oportunidade feita neste Site.

LEI APLICÁVEL ÀS CANDIDATURAS DE EMPREGO

Este Site permite-lhe candidatar-se a empregos em países (ou territórios) diferentes do seu país de residência ou do país a partir do qual apresenta a sua candidatura. Os anúncios de oferta de emprego publicados neste Site serão regulados pelas leis do país onde o emprego se situa. Ao candidatar-se a um emprego através deste Site, o candidato aceita que:

(i) as leis do país onde o emprego se situa terão jurisdição exclusiva sobre quaisquer disputas decorrentes da sua candidatura;

(ii) as leis do país onde o emprego se situa aplicar-se-ão à sua candidatura; e

(iii) a Glory, incluindo as entidades locais da Glory no país a partir do qual apresentou a sua candidatura, não é responsável pelos pré-requisitos ou limitações a que a sua candidatura está sujeita nos termos da legislação do país onde o emprego se situa. Os dados pessoais que forneceu serão utilizados apenas para efeitos de contratação e para nenhum outro efeito.

COLABORADORES ACTUAIS DA GLORY

Se já estiver a trabalhar para uma unidade de negócios da Glory, tem de ser elegível nos termos das políticas aplicáveis dessa unidade para se poder candidatar a uma vaga. Se aceitar a referida vaga, os programas de benefícios e as políticas de Recursos Humanos aplicáveis ao novo cargo poderão ser diferentes. Consulte o seu actual Responsável deRecursos Humanos relativamente à elegibilidade da candidatura e aos programas de benefícios e políticas de RH aplicáveis ao novo cargo.

Este Site não se destina a ser distribuído a, ou utilizado por, qualquer pessoa ou entidade em qualquer jurisdição ou país onde essa distribuição ou utilização estaria a violar as leis ou regulamentos locais.

PRIORIDADE

As disposições da secção "Outros Termos" têm prioridade sobre quaisquer disposições conflituosas nos Termos de Utilização.

NOTA ESPECIAL:

Os indivíduos que estejam localizados na União Europeia (EU) devem estar cientes de que a Glory respeita o programa “Safe Harbour” acordado pelo Departamento de Comércio dos EUA e pela União Europeia a respeito de informações pessoais recolhidas por entidades situadas na UE e transferidas para a Glory nos EUA. Para obter mais informações sobre o Programa “Safe Harbour”, consulte o site do Departamento de Comércio dos Estados Unidos em: http://www.export.gov/safeharbor.

Antes de utilizar o nosso Site, incentivamo-lo a ler esta Política.

Ao utilizar o Site, está a aceitar os termos e condições da presente Política. Se não aceitar os termos e condições da presente Política, por favor não utilize o Site.