Bienvenue sur Carrières chez Glory, le site Web de recrutement (le « Site ») de Glory. Les procédures de traitement des informations collectées sur ce Site sont décrites en détail ci-dessous.

Veuillez les lire très attentivement et indiquer que vous les acceptez en cliquant sur le bouton « J'accepte » en bas de page. Cliquez sur « Je refuse » si vous ne les approuvez pas ou si ne souhaitez pas utiliser les fonctions de recherche en ligne et de candidature aux emplois proposés sur ce Site.

Dernière mise à jour : [160817]

CARRIÈRES CHEZ GLORY – POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

La communication d'informations personnelles via ce Site est soumise à la présente politique de confidentialité (la « Politique »).

Ce Site est utilisé par Glory afin de prendre en charge les fonctions de recrutement de Glory et de ses filiales. Dans certaines sections pertinentes, cette Politique peut faire référence à Glory, à ses sociétés parentes et à ses filiales sous le nom générique « Glory » ou les citer séparément.

QUELS TYPES D'INFORMATIONS SONT CONCERNÉS PAR CETTE POLITIQUE ?

Cette Politique concerne toute information personnelle fournie sur ce Site, dont :

- nom ;
- coordonnées ;
- adresse e-mail ;
- formation ; et
- curriculum vitae.

Il peut également s'agir de n'importe quelle autre information que vous choisissez de nous communiquer dans le cadre de votre candidature.

Nous vous encourageons à ne **PAS** fournir d'informations sensibles aux yeux des lois de votre pays, par exemple :

- orientation sexuelle ;
- origine ethnique ;
- religion ;
- croyances ; ou
- handicap.

Si vous soumettez malgré tout une telle information sensible, Glory se réserve le droit de ne pas prendre votre candidature en compte. Nous vous conseillons toutefois de présenter à nouveau votre candidature avec un nouveau curriculum vitae n'incluant pas cette information sensible.

Vous êtes responsable du contenu des informations que vous nous communiquez et vous devez vous assurez que celles-ci sont *légales, sincères, véridiques, précises et en aucun cas trompeuses*.

COMMENT LES INFORMATIONS PERSONNELLES SOUMISES SERONT-ELLES UTILISÉES ?

Les informations que vous soumettez sur le Site seront stockées (sur des serveurs) aux États-Unis d'Amérique (« USA ») et mises à disposition d'une/d'autre(s) juridiction(s) compétente(s) si, par exemple, le poste concerne l'une des filiales de Glory situées en dehors des USA.

Les informations soumises sur ce Site seront révisées et traitées aux fins ci-dessous par les employés, consultants et/ou prestataires de services des entités légales de Glory dans le monde entier. Veuillez noter que les lois relatives aux informations personnelles dans certaines des juridictions concernées peuvent être moins strictes que les lois de votre pays de résidence. Toutefois, nous ordonnons à nos employés, consultants et/ou prestataires de services qui traitent les informations personnelles collectées sur ce Site de se conformer aux dispositions de cette Politique de confidentialité.

Les informations personnelles que vous fournissez sur ce site seront :

- collectées ;
- utilisées ;
- transférées ;
- divulguées ; et
- autrement traitées,

pour les fonctions de recrutement international de Glory, pour la gestion associée et à des fins de planification.

Glory utilisera les informations personnelles que vous communiquerez pour :

- traiter votre candidature ;
- communiquer avec vous de temps à autre ;
- se mettre en conformité avec toute loi ou règlementation applicable ;
- gérer les relations entre vous et Glory ;
- effectuer des services utiles au traitement de l'application ou à des fins de gestion des données, qu'elles soient fournies par une société de Glory ou par un tiers ; et
- communiquer avec les sociétés de renseignements commerciaux et d'information dans la mesure acceptable par la législation de votre pays/état de résidence.

Les informations personnelles vous concernant seront ajoutées à la base de données internationale des candidats de Glory et seront utilisées à des fins d'évaluation de votre profil par rapport à d'autres postes vacants chez Glory. Nous ne partageons vos informations personnelles avec aucun tiers non associé et nous ne vendons ni ne La communication d'informations personnelles à travers ce Site est volontaire. Cependant, si les informations fournies sont insuffisantes, Glory peut se trouver dans l'impossibilité de prendre votre candidature en compte, de gérer votre promotion, votre mutation ou votre délocalisation ultérieure dans le cas où vous êtes déjà un employé de Glory.

Glory maintient ses systèmes informatiques dans des centres de données et des sites centralisés aux USA mais également dans divers autres pays dans le monde. Glory peut collecter, stocker, divulguer ou autrement traiter vos données personnelles de telle façon qu'elles sont transférées ou accessibles depuis des systèmes informatiques appartenant ou exploités par ou pour le compte de Glory à travers son réseau informatique mondial.

QUI AURA ACCÈS AUX INFORMATIONS PERSONNELLES ?

L'accès aux informations personnelles vous concernant sera limité aux employés ou agents Glory ayant besoin d'accéder à ces informations personnelles dans le cadre de leur fonction professionnelle, notamment les *recruteurs, le personnel des ressources humaines, le personnel des services techniques, les directeurs et/ou leurs représentants respectifs*.

Glory ne vendra ni ne louera les informations personnelles vous concernant à des tierces parties à des fins de marketing ou autre fin que la gestion du recrutement sans votre consentement explicite. Nous pouvons partager les informations personnelles vous concernant avec des prestataires de services ou des consultants sélectionnés pour votre compte, tels que des tiers assistant Glory dans l'exploitation du Site (dont Taleo Corporation, 575 Market Street, 8ème étage, San Francisco, CA 94105, États-Unis, qui héberge le Site et la base de données des candidats et est approuvé dans le cadre du programme « Safe Harbor » entre l'Europe et les États-Unis). Il sera exigé des tiers autorisés à traiter les informations personnelles reçues via ce Site qu'ils protègent les informations personnelles conformément aux dispositions de cette Politique.

Glory peut également divulguer les informations personnelles vous concernant pour :

1. protéger les droits légaux, la vie privée ou la sécurité de Glory ou de ses employés, agents ou sous-traitants ;
2. assurer la sécurité des visiteurs de nos sites Web ou autres biens ;
3. se protéger contre la fraude ou autres activités illégales ou à des fins de gestion des risques ;
4. répondre aux demandes de renseignements ou réclamations de la part des pouvoirs publics ;
5. nous permettre de rechercher les solutions disponibles ou de limiter les dégâts éventuellement subis ;
6. faire respecter nos conditions de service ; ou
7. nous conformer aux autres lois ou procédures légales.

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous avons l'obligation de conserver les données relative aux individus déposant leur candidature à des postes sur le territoire des USA.

Les informations personnelles des candidats à des postes dans d'autres régions du monde seront conservées conformément aux lois locales.

Si des informations personnelles sont devenues inutiles aux fins commerciales applicables, Glory peut les retirer de sa base de données à condition de respecter ses obligations et politiques en matière de conservation des données et toute obligation légale ou réglementaire applicable.

Notez que Glory peut supprimer les informations personnelles vous concernant à tout moment (y compris votre curriculum vitae), pour n'importe quelle raison et sans préavis. Veuillez par conséquent conserver votre propre exemplaire des informations fournies.

Vos informations personnelles seront conservées pendant une durée maximale de trois (3) ans à partir de la date de rejet de votre candidature.

UTILISATION DES COOKIES

Les cookies sont de petits fichiers envoyés à votre navigateur Internet et stockés sur le disque dur de votre ordinateur. Leur but est de contribuer à l'analyse du trafic Web. Vous pouvez configurer votre navigateur Internet de manière à ce qu'il vous avertisse des demandes d'installation de cookies ou qu'il refuse complètement les cookies. Vous pouvez supprimer les fichiers contenant des cookies, qui sont stockés avec les éléments de votre navigateur Internet. Glory n'utilise sur ce Site aucun cookie permettant de pister les activités du navigateur en dehors de ce Site.

CLAUSE DE SÉCURITÉ

Glory a pris les mesures raisonnables pour : (a) fournir un environnement sécurisé pour les informations soumises sur ou accessibles via ce Site, (b) mettre le site à votre disposition pour votre usage et (c) s'assurer qu'aucun virus ni code ne vient perturber votre usage de ce Site ou endommager votre matériel ou vos logiciels en conséquence de l'utilisation de ce Site. Vous comprenez que les systèmes de communication électronique ne peuvent pas constituer un environnement sécurisé pour vos communications avec nous. Il est de votre responsabilité d'utiliser le niveau de prudence approprié lorsque vous communiquez avec nous.

LIENS

Ce Site peut contenir des liens vers d'autres sites Web ne respectant pas la même Politique que ce Site. Par exemple, le fait de cliquer sur des éléments de ce Site peut vous diriger vers un site complètement différent. Ces sites peuvent installer leurs propres cookies sur votre navigateur et peuvent collecter des informations et en faire un usage différent de ce Site. Dès que vous avez quitté ce Site, cette Politique ne s'applique plus à vos informations personnelles ou à toute autre information collectée auprès de vous ou

GÉNÉRALITÉS

Nous pouvons modifier cette Politique de temps à autre pour refléter de manière précise notre collecte d'informations, nos pratiques d'usage et de divulgation, les modifications des pratiques du secteur ou les modifications de la loi. Si vous n'acceptez pas les modifications, veuillez nous contacter à l'adresse [global.recruitment@uk.glory-global.com] pour que les informations que vous avez soumises soient retirées de nos bases de données. La date de dernière mise à jour de la Politique est indiquée dans la légende « Dernière mise à jour » au début de cette Politique.

PRIORITÉ

Les dispositions de cette Politique concernant l'usage et l'accès à vos informations personnelles sont prioritaires sur toute autre disposition contradictoire dans les Conditions d'utilisation.

CONTACTEZ-NOUS

Dans certains pays, selon la loi applicable, il se peut que vous ayez le droit d'accéder à, de corriger ou de faire objection aux informations que Glory détient sur vous.

Si vous souhaitez réclamer la suppression de votre profil ou avez des questions ou des réclamations, veuillez envoyer un e-mail à l'adresse [global.recruitment@uk.glory-global.com].

CONDITIONS SUPPLÉMENTAIRES :

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES À L'EMBAUCHE

Glory est un employeur prônant l'égalité des chances, ce qui signifie que nous traitons tous les candidats de la même manière. Glory ne pratique aucune discrimination, directe ou indirecte, fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, la transsexualité, la race, l'origine ethnique, la religion, les croyances religieuses, le handicap, la situation familiale, la foi, la nationalité, l'origine nationale, la couleur de peau, l'âge ou tout autre catégorie protégée par la loi (« Informations protégées »), et ce dans aucun domaine de recrutement. Dans certains pays, nous demandons aux candidats de fournir les informations protégées aux fins de surveillance de l'égalité des chances. Ces informations seront enregistrées séparément de votre candidature avant le début du processus de sélection. Dans certains pays, nous demandons à nos candidats des informations protégées lorsque celles-ci sont exigées par les lois locales. Si vous êtes atteint d'un handicap et aimeriez indiquer, dans le cadre de votre candidature, tout effet pertinent de votre handicap et tout ajustement qui, selon vous, doit intervenir dans le processus pour soutenir votre candidature, merci de le faire dans le champ réservé à cet effet au cours du processus de candidature.

AUCUNE OFFRE D'EMBAUCHE

Ce Site ne constitue ni une offre ni une promesse d'embauche, et ce pour aucun des postes publiés ou décrits sur ce Site. Glory se réserve le droit de supprimer ou de modifier sans préavis toute information concernant les postes, la rémunération et les avantages cités dans les annonces. Ce Site fournit une description des fonctions possibles au sein de Glory et ne fournit aucune offre contraignante, ni délai ou condition d'embauche. Tout offre d'embauche susceptible de découler de l'identification d'une opportunité potentielle par un utilisateur, ou de la soumission d'informations à Glory, est conforme aux conditions spécifiques de ladite

offre et n'est en aucune façon basée sur la description de l'opportunité sur ce site.

LOI APPLICABLE AUX CANDITURES À DES POSTES

Le Site vous permet de vous porter candidat à des postes basés dans des pays (ou territoires) autres que votre pays de résidence ou le pays depuis lequel vous postulez. Les demandes de postes publiées sur ce Site seront régies par les lois du pays où le poste est situé. En postulant via ce Site, vous acceptez les conditions suivantes :

(i) les lois du pays où le poste est situé seront exclusivement applicables à tout conflit découlant de votre candidature ;

(ii) les lois du pays où se situe le poste s'appliqueront à votre candidature ; et

(iii) Glory, y compris les entités Glory locales dans le pays depuis lequel vous avez soumis votre candidature, n'est ni responsable ni redevable des pré-requis ou limites auxquels votre candidature est soumise en vertu des lois du pays où est situé le poste. Les informations personnelles que vous avez fournies seront uniquement utilisées à des fins d'embauche et à aucune autre fin.

EMPLOYÉS GLORY ACTUELS

Si vous travaillez déjà pour une unité opérationnelle de Glory, vous devez être éligible en vertu des politiques applicables à cette unité pour présenter votre candidature à un poste dans une unité opérationnelle différente au sein de Glory. Si vous acceptez une telle proposition, les programmes d'avantages et les politiques des ressources humaines s'appliquant à votre nouveau poste peuvent changer. Veuillez consulter votre représentant des Ressources Humaines concernant l'éligibilité de votre candidature, les programmes d'avantages et les politiques de RH applicables à votre nouveau poste.

Ce Site n'est pas censé être distribué à, ou utilisé par, toute personne ou entité de toute juridiction ou pays où une telle distribution ou un tel usage serait contraire à la loi ou à la réglementation locale.

PRIORITÉ

Les dispositions des « Conditions supplémentaires » sont prioritaires sur toute autre disposition contradictoire des Conditions générales.

REMARQUE PARTICULIÈRE :

Pour les individus situés dans l'Union Européenne, vous devez savoir que Glory se conforme au cadre Safe Harbor convenu par le U.S. Department of Commerce et l'Union Européenne (UE) par rapport aux informations personnelles collectées par des entités situées dans l'EEE et transférées vers Glory aux USA. Pour obtenir davantage Nous vous encourageons à lire cette Politique avant d'utiliser notre Site. En utilisant le Site, vous acceptez les conditions générales de cette Politique. Si vous n'acceptez pas les conditions générales de cette Politique, veuillez ne pas utiliser ce Site.