

GLORY KARRIERE-WEBSITE | DATENSCHUTZ

Willkommen auf der Bewerbungs-und Karriere-Website („Website“) von Glory. Nachfolgend haben wir für Sie zusammengefasst, wie die auf dieser Website bereitgestellten Informationen verwendet werden.

Bitte lesen Sie sich diese Informationen genau durch und übermitteln Sie uns Ihre Zustimmung, indem Sie auf die Schaltfläche „Ich stimme zu“ klicken. Klicken Sie auf „Ich stimme nicht zu“, wenn Sie dem nicht zustimmen und die Funktionen zur Online-Suche und Bewerbung auf dieser Website nicht nutzen wollen.

Zuletzt aktualisiert: [16/08/2017]

KARRIERE BEI GLORY– DATENSCHUTZ RICHTLINIE

Die Bereitstellung personenbezogener Daten über diese Website unterliegt dieser Datenschutzrichtlinie („Richtlinie“).

Diese Website wird von Glory zur Unterstützung der Bewerbersuche von Glory und seinen Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen genutzt. Relevante Abschnitte dieser Richtlinie können auf Glory, seine Mutter-oder Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen zusammengefasst als „Glory“ oder jeweils getrennt verweisen.

MIT WELCHEN ARTEN VON INFORMATION IST DIESE RICHTLINIE BEFASST?

Diese Richtlinie bezieht sich auf alle personenbezogenen Daten, die Sie über diese Website übermitteln, wie z. B.:

- Ihren Namen,
- Kontaktdaten,
- E-Mail-Adresse,
- Ausbildungsinformationen und
- Informationen aus Ihrem Lebenslauf.

Alle weiteren Informationen, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung möglicherweise bereitstellen, sind darin ebenfalls enthalten.

Wir empfehlen Ihnen, **KEINE** Informationen bereitzustellen, die gemäß den Gesetzen Ihres Landes möglicherweise als sensible Daten gelten, wie z. B.:

- sexuelle Orientierung,
- ethnische Herkunft,
- Religion,
- Glaube oder
- Behinderung.

Sollten Sie solcherlei sensible Daten übermitteln, steht es Glory frei, Ihre Bewerbung abzulehnen. Sie werden jedoch dazu aufgefordert, sich mit einem neuen Lebenslauf, der keine sensiblen Daten enthält, erneut zu bewerben.

Wenn Sie uns im Rahmen Ihres Lebenslaufs Angaben zu Referenzen oder anderen Personen zukommen lassen, unterliegt es Ihrer Verantwortung, zuvor deren Einwilligung zur Übermittlung ihrer personenbezogenen Daten einzuholen.

Sie sind für die Inhalte der von Ihnen bereitgestellten Informationen verantwortlich und müssen sicherstellen, dass diese Inhalte *legal, redlich, wahrheitsgetreu, akkurat und in keiner Weise irreführend* sind.

WIE WERDEN DIE ÜBERMITTELTEN PERSONENBEZOGENEN DATEN VERWENDET?

Die von Ihnen auf der Website übermittelten Informationen werden in den Vereinigten Staaten von Amerika („USA“) (auf Servern) gespeichert und können für andere relevante Zuständigkeitsbereiche zugänglich sein, wenn sich die Position z. B. auf ein mit Glory verbundenes Unternehmen außerhalb der USA bezieht.

Die auf dieser Website übermittelten personenbezogenen Daten werden für nachfolgende Zwecke von Mitarbeitern, Beratern und/oder Dienstleistern von Rechtsträgern von Glory überall auf der Welt geprüft und bearbeitet. Wir weisen Sie darauf hin, dass die Datenschutzgesetze in einigen der beteiligten Zuständigkeitsbereichen weniger streng als die in Ihrem Land geltenden Gesetze sein können. Alle Mitarbeiter, Berater und/oder Dienstleister, die auf dieser Website bereitgestellte personenbezogene Daten bearbeiten, verpflichten sich jedoch dazu, die in dieser Datenschutz-Richtlinie enthaltenen Bestimmungen einzuhalten.

Die von Ihnen über diese Website bereitgestellten personenbezogenen Daten werden:

- gesammelt,
- verwendet,
- übertragen,
- weitergegeben und
- anderweitig bearbeitet

zum Zwecke des globalen Personalwesens von Glory sowie damit verbundener Verwaltungs- und Planungsaufgaben.

Glory verwendet die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten für folgende Zwecke:

- zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung,
- zur gelegentlichen Korrespondenz mit Ihnen,
- zur Einhaltung geltender Gesetze oder Bestimmungen,
- zur Pflege der Geschäftsbeziehung zwischen Ihnen und Glory,
- zur Erbringung von Dienstleistungen, die zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung oder zur Datenverwaltung erforderlich sind, ob durch ein Unternehmen von Glory Global Solutions oder durch Drittanbieter, und
- zum Austausch mit Wirtschafts- und Informationsstellen, insoweit dies nach den Gesetzen des Landes/Bundesstaates, in dem Sie ansässig sind, legitim ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur internationalen Bewerberdatenbank von Glory hinzugefügt und zur Beurteilung einer möglichen Eignung Ihres Profils für andere offene Stellen bei Glory verwendet. Ihre personenbezogenen Daten werden weder an unbeteiligte Dritte weitergegeben noch an Listenanbieter oder andere kommerzielle Anbieter von Datensammlungen verkauft oder preisgegeben.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten auf dieser Website erfolgt freiwillig. Unzureichende Informationen können aber dazu führen, dass Glory Ihre Bewerbung oder, wenn Sie bereits Mitarbeiter von Glory sind, Ihre Beförderung, Versetzung oder einen Standortwechsel nicht berücksichtigen kann.

Glory unterhält Computersysteme in zentralen Datenzentren und an Standorten in den USA, aber auch in verschiedenen anderen Ländern der Welt. Glory kann Ihre personenbezogenen Daten sammeln, speichern, weitergeben oder auf andere Weise bearbeiten, die dazu führt, dass Daten über das internationale Computernetzwerk übertragen oder von Computersystemen erfasst werden, die sich im Besitz von Glory befinden bzw. von oder im Auftrag von Glory unterhalten werden.

WER HAT ZUGRIFF AUF PERSONENBEZOGENE DATEN?

Der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten ist beschränkt auf Mitarbeiter oder Vertreter von Glory, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit auf diese Daten zugreifen müssen, wie z. B. *Personalvermittler, Mitarbeiter der Personalabteilung, Mitarbeiter des technischen Kundendienstes, Manager und/oder ihre jeweiligen Beauftragten.*

Ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung wird Glory Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte zu Werbe- oder anderweitigen Zwecken, die vom Personalwesen abweichen, verkaufen oder vermieten. Wir leiten Ihre personenbezogenen Daten u. U. an ausgewählte Dienstleister oder Berater weiter, die in unserem Auftrag arbeiten, wie z. B. Drittanbieter, die Glory beim Website-Betrieb unterstützen (einschließlich Taleo Corporation, 575 Market Street, 8th floor, San Francisco, CA 94105, USA, dem Host der Website und Bewerberdatenbank, der an dem zwischen der Europäischen Union und den Vereinigten Staaten geschlossenen Datenschutz-Programm „Safe Harbour“ teilnimmt). Andere Unternehmen, denen die Bearbeitung der durch diese Website bereitgestellten personenbezogenen Daten gestattet ist, sind verpflichtet, personenbezogene Daten konsequent gemäß den Bestimmungen dieser Richtlinie zu schützen.

Darüber hinaus kann Glory Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken preisgeben:

- 1 zum Schutz der Rechte, Daten und Sicherheit von Glory oder seinen Mitarbeitern, Vertretern und Vertragsnehmern,
- 2 zum Schutz der Sicherheit von Besuchern unserer Websites oder anderem Eigentum,
- 3 zum Schutz vor Betrug oder anderer illegaler Aktivität, oder im Rahmen des Risikomanagements,
- 4 zur Beantwortung von Anfragen oder Anforderungen öffentlicher Behörden,
- 5 zur Inanspruchnahme möglicher Rechtsbehelfe oder Begrenzung möglicherweise erlittener Schäden,
- 6 zur Durchsetzung unserer Geschäftsbedingungen oder
- 7 zur Einhaltung anderer Gesetze oder rechtlicher Verfahren.

VORRATSDATENSPEICHERUNG

Wir sind gesetzlich dazu verpflichtet, Informationen zu Bewerbern, die sich innerhalb der USA bewerben, aufzubewahren.

Personenbezogene Daten von Bewerbern, die sich auf Stellen außerhalb der USA bewerben, werden gemäß den lokalen Gesetzen aufbewahrt.

Wenn personenbezogene Daten für einen bestimmten Geschäftszweck nicht mehr gebraucht werden, kann Glory diese unter Einhaltung der Verpflichtungen und Richtlinien zur Vorratsdatenspeicherung sowie der anwendbaren rechtlichen und behördlichen Bestimmungen aus seiner Datenbank entfernen.

Wir weisen Sie darauf hin, dass Glory Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich Ihres Lebenslaufs) ohne Angabe von Gründen und ohne Vorankündigung jederzeit löschen kann. Bitte speichern Sie sich daher selbst eine Kopie der personenbezogenen Daten ab, die Sie an uns übermitteln.

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer von maximal drei (3) Jahren ab dem Datum der Ablehnung Ihrer Bewerbung gespeichert.

VERWENDUNG VON COOKIES

Cookies sind kleine Dateien, die an Ihren Webbrowser gesendet und auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert werden. Sie dienen der Analyse des Datenverkehrs im Netz. Sie können Ihren Webbrowser so einstellen, dass er Sie über Anfragen zur Speicherung von Cookies benachrichtigt oder alle Cookies blockiert. Die Dateien, die Cookies enthalten, können gelöscht werden – sie sind als Teil Ihres Internetbrowsers gespeichert. Glory setzt auf dieser Website keine Cookies ein, um Browseraktivitäten außerhalb der Website nachzuverfolgen.

SICHERHEIT

Glory hat angemessene Maßnahmen getroffen, um (a) eine sichere Umgebung für die Daten zu schaffen, die über diese Website übermittelt oder erfasst werden, (b) Ihnen diese Website zur persönlichen Verwendung zur Verfügung zu stellen und (c) sicherzustellen, dass keine Viren oder Codes die Verwendung der Website behindern oder Ihre Hard-oder Software als Resultat der Verwendung beschädigen. Ihnen sind die Einschränkungen der Sicherheit elektronischer Kommunikationssysteme bewusst. Es obliegt Ihrer alleinigen Verantwortung, angemessene Vorsicht bei der Kommunikation über diese Systeme walten zu lassen.

LINKS

Diese Website enthält möglicherweise Links zu anderen Websites, die nicht dieselbe Richtlinie wie diese Website befolgen. Durch das Anklicken bestimmter Elemente auf dieser Website können Sie z. B. zu einer völlig anderen Website weitergeleitet werden.

Diese Websites senden möglicherweise Ihre eigenen Cookies an Ihren Browser und sammeln und nutzen Informationen auf eine Weise, auf die diese Website dies nicht tun würde. Sobald Sie diese Website verlassen, verliert diese Richtlinie Ihre Gültigkeit bezüglich personenbezogener Daten und anderer Informationen, die über Sie gesammelt oder von Ihnen bereitgestellt werden. Prüfen Sie die jeweils gültige Datenschutz-Richtlinie, um herauszufinden, wie Ihre Daten von anderen Websites verwendet werden.

ALLGEMEINES

Diese Richtlinie kann von uns von Zeit zu Zeit geändert werden, um der Art und Weise, in der wir Informationen sammeln, verwenden und weiterleiten sowie industriespezifischen oder gesetzlichen Änderungen Rechnung zu tragen. Wenn Sie diesen Änderungen nicht zustimmen, senden Sie uns eine E-Mail an [global.recruitment@uk.glory-global.com], um die von Ihnen übermittelten Daten aus unserer Datenbanken entfernen zu lassen. Der Hinweis „Zuletzt aktualisiert“ am Anfang dieser Richtlinie gibt Auskunft darüber, wann die Richtlinie zuletzt geändert wurde.

PRIORITÄT

Die Bestimmungen dieser Richtlinie bezüglich der Verwendung von und dem Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben Priorität gegenüber jeglichen widersprüchlichen Bestimmungen der Allgemeinen Nutzungsbedingungen.

KONTAKT

In manchen Ländern haben Sie gemäß den anwendbaren Gesetzen das Recht, auf die Daten, die Glory über Sie aufbewahrt, zuzugreifen, diese zu korrigieren oder ihnen zu widersprechen.

Wenn Sie Ihr Profil löschen lassen möchten, oder wenn Sie Fragen oder Anregungen haben, senden Sie eine E-Mail an [global.recruitment@uk.glory-global.com].

ZUSÄTZLICHE BEDINGUNGEN:

VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT IM BERUF

Glory setzt sich für Chancengleichheit im Berufsleben ein und behandelt daher alle Bewerber gleich. Glory unterscheidet in keinem Bereich des Personalwesens, weder direkt noch indirekt, nach Geschlecht, sexueller Orientierung, Transsexualität, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, religiösem Glauben, Behinderung, Familienstand, Konfession, Nationalität, nationaler Herkunft, Hautfarbe, Alter oder irgendeiner anderen Kategorie gesetzlich geschützter Daten („geschützte Daten“). In manchen Ländern bitten wir Bewerber um geschützte Informationen zur Überwachung der Chancengleichheit. Diese Informationen werden getrennt von der Bewerbung aufgezeichnet und aufbewahrt bevor der Auswahlprozess beginnt. In manchen Ländern bitten wir Bewerber um geschützte Informationen, wo dies gemäß den lokalen Gesetzen erforderlich ist. Wenn Sie eine Behinderung haben und im Rahmen Ihrer Bewerbung auf bestimmte Auswirkungen Ihrer Behinderung hinweisen möchten und auf bestimmte Änderungen, die Ihrer Ansicht nach in angemessenem Umfang am Bewerbungsprozess durchgeführt werden sollten, um Ihnen Ihre Bewerbung zu erleichtern, nutzen Sie während des Bewerbungsprozesses bitte das dafür vorgesehene Feld.

KEIN STELLENANGEBOT

Diese Website stellte kein Stellenangebot oder eine Zusage bezüglich irgendeiner der auf dieser Website veröffentlichten oder beschriebenen Stellen dar. Glory kann ohne vorherige Ankündigung jeden Bestandteil einer Stellenausschreibung, der Vergütung oder Vorsorgepläne, die hier beschrieben werden, entfernen, modifizieren oder ändern. Diese Website enthält Beschreibungen möglicher Stellen innerhalb von Glory, aber keine verbindlichen Angebote, Bedingungen oder Anforderungen für ein Beschäftigungsverhältnis. Jedes Stellenangebot, das als Resultat der Identifizierung einer freien Stelle durch einen Benutzer oder die Informationsübermittlung an Glory auf der Website ausfindig gemacht wird, unterliegt den spezifischen Bedingungen des jeweiligen Angebots und basiert in keinsten Weise auf der Beschreibung, die auf dieser Website enthalten ist.

ANWENDBARES RECHT FÜR DIE BEWERBUNG

Auf dieser Website haben Sie die Möglichkeit, sich für Stellen zu bewerben, die außerhalb des Landes (oder Hoheitsgebiets) angesiedelt sind, in dem Sie leben oder von dem aus Sie Ihre Bewerbung abschicken. Die auf dieser Website veröffentlichten Stellenanforderungen unterliegen den Gesetzen des Landes, in dem die Stelle angesiedelt ist. Durch Ihre Bewerbung über diese Website stimmen Sie folgenden Bedingungen zu:

- (i) Die Gesetze des Landes, in dem die Stelle angesiedelt ist, besitzen ausschließliche Anwendbarkeit bei allen Konflikten, die sich aus Ihrer Bewerbung möglicherweise ergeben.
- (ii) Die Gesetze des Landes, in dem die Stelle angesiedelt ist, gelten für Ihre Bewerbung.
- (iii) Glory, einschließlich der lokalen Geschäftseinheiten von Glory in dem Land, aus dem Sie Ihre Bewerbung absenden, ist nicht verantwortlich oder haftbar zu machen für Voraussetzungen oder Einschränkungen, denen Ihre Bewerbung nach den Gesetzen des Landes, in dem die Stelle angesiedelt ist, unterliegt. Die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten werden ausschließlich zu Bewerbungszwecken und für keinerlei andere Zwecke genutzt.

DERZEITIGE MITARBEITER VON GLORY

Wenn Sie derzeit für eine Geschäftseinheit von Glory tätig sind, müssen Sie gemäß den anwendbaren Richtlinien dieser Geschäftseinheit die Berechtigung besitzen, sich für eine Stelle in einer anderen Geschäftseinheit von Glory zu bewerben. Wenn Sie eine solche Stelle annehmen, können die Vorsorgeprogramme und die Personalpolitik, die auf Sie in der neuen Position zutreffen, abweichen. Bitte setzen Sie sich bezüglich der Berechtigung zur Bewerbung, den Vorsorgeprogrammen und der Personalpolitik, die für die neue Position gelten, mit Ihrem derzeitigen Personalvertreter in Verbindung.

Diese Website ist nicht zur Weiterleitung an oder Verwendung durch Personen oder Rechtsträger in einem Zuständigkeitsbereich oder Land bestimmt, in dem eine solche Weiterleitung oder Verwendung gegen die lokalen Gesetze oder Bestimmungen verstößt.

PRIORITÄT

Die Bestimmungen der „Zusätzlichen Bedingungen“ haben Priorität gegenüber jeglichen widersprüchlichen Bestimmungen der Allgemeinen Nutzungsbedingungen.

BESONDERER HINWEIS:

Wir weisen Personen, die in der Europäischen Union ansässig sind, darauf hin, dass Glory in Bezug auf personenbezogene Daten, die durch Rechtsträger im EWR gesammelt und an Glory in den USA übertragen werden, am Datenschutzprogramm „Safe Harbour“ teilnimmt, das zwischen dem amerikanischen Wirtschaftsministerium und der Europäischen Union vereinbart wurde. Zusätzliche Informationen zum „Safe Harbour“-Programm finden Sie auf der Website des amerikanischen Wirtschaftsministeriums unter: <http://www.export.gov/safeharbor>.

Wir empfehlen Ihnen, diese Richtlinie vor der Verwendung unserer Website durchzulesen. Durch die Verwendung der Website stimmen Sie den Bedingungen dieser Richtlinie zu. Bitte verwenden Sie die Website nicht, wenn Sie den Bedingungen dieser Richtlinie nicht zustimmen.