

欢迎来到 **Glory** 的职业招聘网站（“网站”）。以下，我们介绍了如何处理在本网站上提供的信息。

请仔细阅读以下内容，并单击以下的“我接受”按钮确认您的接受。如果您不同意，同时不希望使用本网站的在线搜索和职位申请功能，单击“我拒绝”。

最新更新：[16/08/2017]

GLORY 的职业生涯 - 隐私政策

通过本网站提供的个人信息受本隐私政策（“政策”）的支配。

本网站由 **Glory** 运营，以支持 **Glory** 及其分公司和子公司的招聘工作。在相关部分，该政策可能适用于 **Glory**、其母公司及其子公司和分公司（统称为“**Glory**”）或单独适用于它们。

本政策覆盖什么类型的信息？

本政策覆盖您通过本网站提交的任何个人信息，包括

- 您的姓名；
- 联系信息；
- 电子邮件地址；
- 教育信息；和
- 履历/简历信息。

它还包括您选择提供以作为您申请一部分的任何其他信息。

我们鼓励您不提供您国家的法律定义的任何敏感信息，其中可能包括

- 性倾向；
- 种族本源；
- 宗教；
- 信仰；或
- 残疾。

如果您提交任何此类敏感信息，**Glory** 保留不考虑您职位申请的权利。然而，我们鼓励您使用不包含敏感信息的简历重新申请。

如果您打算将参考资料或任何其他第三方的详细信息作为履历/简历的一部分提供给我们，您有责任在提供他们的个人信息给我们之前获得此类第三方的同意。

您对提供给我们信息内容负责，同时您必须确保它是**合法、诚实、真实、准确**，同时不会以任何方式误导。

如何使用提交的个人信息？

您在本网站上提交的信息将存储（在服务器上）在美国（“美国”），可由其他相关各方访问，例如与 **Glory** 在美国之外的分公司相关的职位。

在本网站上提交的个人信息将由全球的 **Glory** 法律实体的员工、顾问和/或服务提供商出于以下目的查看和处理。请注意，一些国家有关个人信息的法律可能比您所居住国家的法律更加不严格。然而，我们要求处理本网站收到的个人信息的员工、顾问和/或服务提供商遵照本隐私政策的条款要求。

您通过本网站提供的个人信息将被：

- 收集；
- 使用；
- 转让；
- 公开 和
- 处理

用于 **Glory** 的全球招聘工作以及相关管理和规划目的。

Glory 将使用您提供的个人信息来

- 处理您的申请；
- 与您不时进行沟通；
- 遵照任何适用法律或法规；
- 管理您和 **Glory** 之间的关系
- 完成与处理申请相关或用于数据管理目的的服务，无论该服务是由 **Glory** 公司或第三方所提供的；并
- 在您所居住国家/州的法律允许范围内与信用查询和信息机构沟通。

有关您的个人信息将被添加到 **Glory** 的国际应聘者数据库中，同时将被用于考虑您的简历是否适合 **Glory** 的其他职位空缺。我们不会与不相关第三方共享您的个人信息，或者出售或公开信息给目录提供商或其他商业数据机构。

在本网站上提供个人信息是自愿的。然而，未提供足够信息可能导致 **Glory** 无法考虑您的求职申请，或者对于现有 **Glory** 员工来说，您随后的升职、调任或再分配。

Glory 在位于美国的数据中心集中保留计算机系统，但是也在全球的其他国家保留了计算机系统。**Glory** 可能会以某种方式来收集、存储、公开或处理您 个人数据，从而使个人信息从 **Glory** 拥有或运营或代表 **Glory** 运营的计算机系统传输到整个全球计算机网络。

谁能够访问个人信息？

对您个人信息的访问权限将仅限于需要访问此类个人信息的 **Glory** 员工或代理商，同时可能包括 *招聘人员、人力资源人员、技术服务人员、经理和/或他们的各自指定人员*。

在未获得明确同意的情况下，**Glory** 将不会出售或出租有关您的个人信息给第三方用于营销或招聘管理之外的其他目的。我们可能与选定服务提供商或代表我们的顾问共享您的个人信息，如帮助 **Glory** 运营网站的第三方（包括 **Taleo** 公司，办公室位于 575 Market Street, 8th floor, San Francisco, CA 94105, USA，该公司托管本网站和应聘者数据库，并经过 EU-US “安全港” 计划认证）。被允许处理通过本网站收到的个人信息的第三方将被要求依照本政策的条款保护个人信息。

Glory 还会公开有关您的个人信息以：

1. 保护 **Glory** 或其员工、代理商和承包商的法定权利；
2. 保护我们网站访客或其他财产的安全；
3. 防止诈骗或其他非法活动或用于风险管理目的；
4. 回应来自政府机构的询问或请求；
5. 我们采取必要的补救措施或限制我们可能承受的损失；
6. 强制执行我们的服务条款；或
7. 遵照其他法律或法律程序。

数据保留

我们被要求在美国境内保留与申请职位应聘者相关的信息。

在其他地方申请职位应聘者的个人信息将依照本地法律来保留。

如果出于相关业务目的而不再需要个人信息，**Glory** 可能会遵照 **Glory** 的数据保留和政策以及任何适用的法律或法规义务将它从数据库中删除。

请注意，**Glory** 可能会出于任何原因在任何时候删除您的个人信息（包括您的履历/简历）而不另行通知。因此，请保留您提供给我们个人信息的副本。

我们会在拒绝您的申请之日起保留您的个人信息不超过三 (3) 年的时间。

使用 COOKIE

Cookie 是发送到您的 Web 浏览器并存储在您计算机的硬盘上的很小的文件。它们的目的是帮助分析网络流量。您可以设置您的 Web 浏览器在出现 cookie 放置请求时通知您,或完全拒绝 cookie。您可以删除包含 cookie 的文件,这些文件被作为您的互联网浏览器的一部分存储。Glory 不会在本网站上使用 cookie 来跟踪本网站之外的浏览器活动。

安全

Glory 采取了合理步骤来: (a) 为通过本网站提交或访问的信息提供安全环境, (b) 使本网站可用于您使用, 并 (c) 确保不会有可能中断您使用本网站的病毒或代码, 或由于使用本网站而损坏您的硬件或软件。您了解电子通信系统不能为您与我们的通信提供安全的环境。您有责任在与我们进行通信时使用适当的保护级别。

链接

本网站可能会包含转到其他不遵照与本网站一样的隐私政策网站的链接。例如, 单击本网站上的元素可能会将您转到完全不同的网站。这些网站可能会在您的浏览器上设置它们自己的 cookie, 并可能收集信息并以本网站不会使用的方式来使用该信息。一旦您离开本网站, 本政策将不再适用于从您那里收集或由您提供的个人信息或任何其他信息。您应查看适用的隐私政策以确定其他网站如何处理您的数据。

一般

我们可能会不时更改本政策, 以准确反映出我们的信息收集、使用和公开惯例、行业惯例的变化或法律的变化。如果您不同意这些变化, 请联系我们 [global.recruitment@uk.glory-global.com] 以便将您提交的信息从我们的数据库中删除。您可以单击本政策开头的“上次更新”图标了解我们的最新更新时间。

优先级别

本政策在使用和访问您的个人信息方面优先于使用条款中的任何冲突条款。

联系我们

在某些国家, 为与适用法律相一致, 您可能有权访问、修改或拒绝 Glory 保留的有关您的信息。

其他条款：

多样性和平等就业机会

Glory 是一个平等机会雇主，这意味着我们为所有应聘者提供平等的对待。Glory 不会直接或间接地以性别、性倾向、跨性别、种族、种族本源、宗教、宗教信仰、残疾、婚姻状况、信条、国籍、原籍地、肤色、年龄或其他受法律保护类别（“受保护信息”）的理由在招聘的任何方面歧视。在一些国家，我们会要求应聘者提供受保护信息以用于监控平等机会。在选择过程开始前，该信息将被记录并与您的申请分开。在一些国家，我们会在本地法律要求提供该信息的情况下，要求我们的应聘者提供受保护信息。如果您是残疾人，同时希望作为您申请的一部分表明您的残疾所带来的影响，以及希望进行您认为是合理的过程调整，请在申请过程期间在相关阶段这么做。

不提供就业

本网站不构成本网站上发布或描述的任何就业职位的就业要约或承诺。Glory 可能删除、修改或更改这里的就业职位、补偿和福利计划而不另行通知。本网站提供 Glory 内的可能职位的描述，同时本网站不提供具约束力的要约、就业条款或条件。任何在用户确定潜在机会，或提交信息给 Glory 后可以继续的任何雇佣安排依照该安排的特定条款，同时不是以任何方式基于本网站上的机会描述。

职位申请的适用法律

本网站允许您根据国家（或地区）而不是您是居民或您进行申请所在的国家申请职位。本网站上发布的职位将受职位所在国家的法律管辖。通过本网站申请职位后，您将接受：

- (i) 该职位所在国家的法律将对由于您的申请而出现的任何争议有管辖权
- (ii) 该职位所在国家的法律应适用于您的申请；同时
- (iii) Glory、包括您提交申请国家的当地 Glory 实体不对根据您申请职位所在国家法律规定的先决条件或限制承担任何责任。您提供的个人数据将仅用于招聘目的，而不会用于任何其他目的。

如果您目前为 Glory 业务部门工作，您必须有资格依照该部门的适用政策申请 Glory 内的其他业务部门的职位。如果您接受该职位，适用于您在新职位的福利计划和人力资源政策可能出现变化。有关申请资格和适用于新职位的福利计划和人力资源政策的信息，请咨询您当前的人力资源代表。

本网站不是用于分发给，或由此类分发或使用会违反当地法律或法规要求的管辖权或国家中的任何个人或实体使用。

优先级别

“其他条款”中的条款优先于使用条款中的任何冲突条款。

特别备注：

对于在欧盟的应聘者，您应意识到 Glory 遵照美国商务部和欧盟 (EU) 就在 EEA 的实体收集的个人信息并转让给位于美国的 Glory 相关的安全港框架。有关安全港计划的其他信息，请参考美国商务部网站，网址为：<http://www.export.gov/safeharbor>。

我们鼓励您在使用我们的网站之前阅读本政策。使用本网站后，您将同意本政策的条款与条件。如果您不同意本政策的条款与条件，请不要使用本网站。